

### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény alapján hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. Nyilvántartásunk alapján a településen HHH gyermek nem számottevő. Alapfokú iskolás HH gyermek 1 fő, HHH gyermek 2 fő, középfokú iskolás HH gyermek 2 fő, HHH gyermek 2 fő.

Az Óvodások között 1 fő HH gyermek van. Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája megfelelő szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH gyermekek is élvezik. A logopédiai ellátás kistérségi ellátás keretében valósul meg, a logopédus heti 1 alkalommal 1 órában látja el az óvodás gyermekeket.

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. A védőnői szolgálat az orvosi ellátáshoz hasonlóan körzetes formában valósul meg, a védőnő gyermekorvos munkájához kapcsolódva heti egy alkalommal látja el a településen, illetve egyedi igényekhez igazodva is segítséget nyújt. Az óvodában és az általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A védőnő családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végezzük.

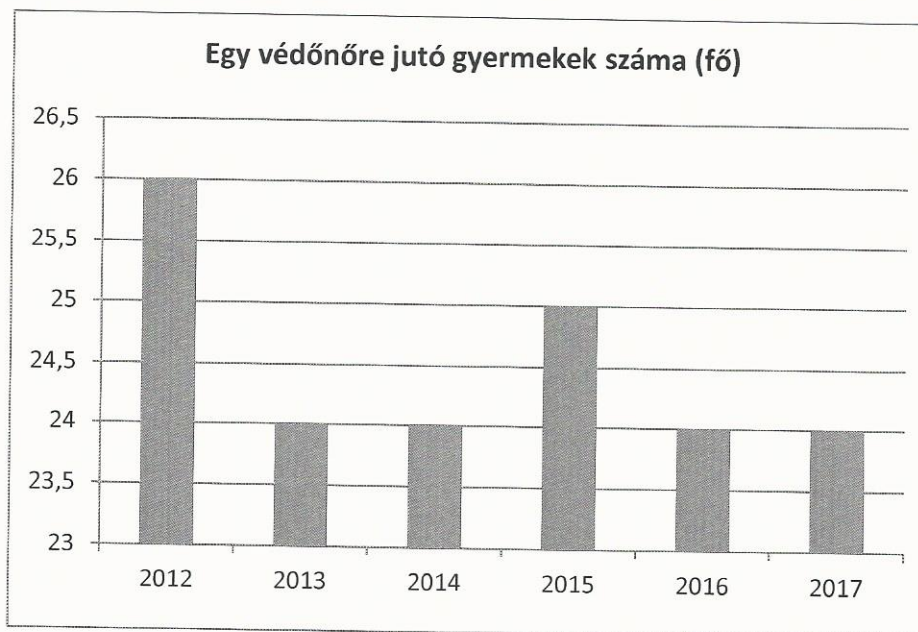
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői ellátás egy védőnővel történik a községben. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2012-ben volt a legmagasabb 26 fővel.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	26
2013	1	24
2014	1	24
2015	1	25
2016	1	24
2017	1	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



*b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nincs, a házi orvos látja el a gyermekeket is. Ózdon és Kazincbarcikán több gyermekorvos végzi a szakellátással kapcsolatos teendőket. Arról nincs adatunk, hogy ezekre a helyekre mennyi gyereket visznek el a szülők a községből az ott rendelő gyermekorvosokhoz.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok nem állnak az önkormányzat rendelkezésére. Községünkben bölcsőde és családi napközi nem működik.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** táblázat nem releváns.

**4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma** táblázat nem releváns.

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

<b>ÓVODAI ELLÁTOTSÁG</b>	<b>db</b>	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	25	
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00-tól 16.00-ig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	2 hét, általában július első két hete	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai nevelés költséghatékonyabbá tétele érdekében Nekézseny Község Önkormányzata Lénárdaróc Község Önkormányzatával Intézményfenntartó társulást hozott létre. A társulási megállapodásokat 2013-ban meg kellett szüntetni, erre sor is került Nekézseny és Lénárdaróc között 2013. májusában. Ezzel egy időben feladat-ellátási szerződést kötöttek az óvodai feladatok ellátására, ez váltotta fel a társulási megállapodást.

Az óvoda 1 csoporttal működik, az intézmény kihasználtsága majdnem 100 %-os

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	13	1	25	1	22	0
2013	14	1	25	1	19	0
2014	13	1	25	1	18	0
2015	14	1	25	1	18	0
2016	15	1	25	1	19	0
2017	n.a.	1	25	1	19	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### d) gyermekjóléti alapellátás

Nekézseny Község Önkormányzata a gyermekjóléti alapellátást az önkormányzatok társulása alapján a az Ózdi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat útján látja el. A családgondozó heti egy alkalommal tart ügyfélfogadást a településen.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása,
- a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- az otthont nyújtó ellátás,
- az utógondozói ellátás,
- a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi szakellátások helyben nem megoldottak. A gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézmények a megye több városában működnek.

#### e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel,
- a családbafogadás,

- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése

Az elmúlt időszakban ideiglenes hatályú elhelyezésre, családba fogadásra, ideiglenes hatályú elhelyezésre, átmeneti, illetve nevelésbe vételre, nevelési felügyelet elrendelésére, továbbá utógondozás elrendelésére nem került sor.

*f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak. Anyaotthon, családok átmeneti otthona a megye több városában működik.

*g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

A községben a sportolási és szabadidős, szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított a gyermekek részére.

*h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek ingyenesen jogosultak étkeztetésben részesülni.

2016-ban új ellátási formaként került bevezetésre az intézményen kívüli gyermekétkeztetés (szünidei étkeztetés), melynek keretében a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. tv. 21/C. § (1) a.) pontja alapján, a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a községben lakóhellyel rendelkező, 5 hónapos és 18 év közötti életkorú gyermekek szünidei étkeztetésre jogosultak. Az ellátási formához kapcsolódó helyi szabályozások megfelelően kidolgozásra kerültek a településen, a szülők tájékoztatása az ellátás igénylésének lehetőségéről folyamatosan megtörtént, az étkezési forma biztosítása megszervezésre került.

*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei*

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

*j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül*

Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem nyújt.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
  - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
  - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
  - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

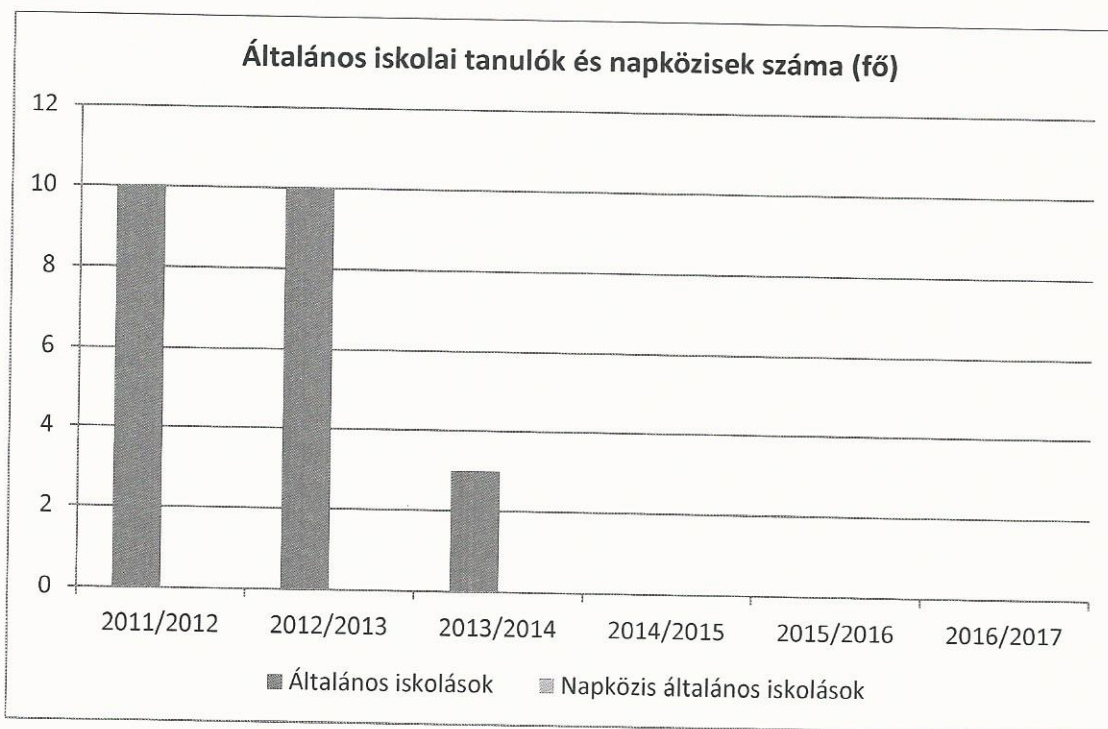
Hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Általános iskolai oktatás a községben jelenleg nem biztosított.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	10	0	10	0	0,0%
2012/2013	10	0	10	0	0,0%
2013/2014	3	0	3	0	0,0%
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	1	1
2012/2013	0	1	1
2013/2014	0	1	1
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

A 4.4.12. számú - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban című táblázat nem releváns, mivel a községben nincs általános iskolai ellátás.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása helyben nem megoldott, a megyeszékhelyen, Salgótarjánban működik az érintett gyermekek ellátása.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatás településünkön nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.



d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen nincs oktatási intézmény, ezért ez a kérdés nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem nyújt.

Településünkön hátránykompenzáló programok nincsenek.**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
hátránykompenzáló programok nincsenek községünkben	hátránykompenzáló programok, szünidei programok szervezése, további szakkörök biztosítása

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti egyenlőség azt jelenti, hogy mindkét nem egyenlő mértékben van jelen hatalom, részvétel és láthatóság szempontjából a közélet és magánélet minden szférájában. Amikor a nemek közötti egyenlőségről van szó, azt nem a nemek közötti különbözőség, hanem sokkal inkább a nemek közötti egyenlőtlenség ellentétéként kell látni. Célja az, hogy elősegítse a nők és férfiak teljes részvételét a társadalomban. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhessen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyerekeknvelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

Az adattáblák kitöltéséhez elsősorban helyi adatgyűjtésre volt lehetőség, amelyhez szintén a partnerek segítségét kértük. Sajnos központi adatszolgáltatás e területen kevésbé áll rendelkezésre.

E tématerületnél kiemeljük – az egységes szemlélet miatt - a vonatkozó jogszabályokat. Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése.

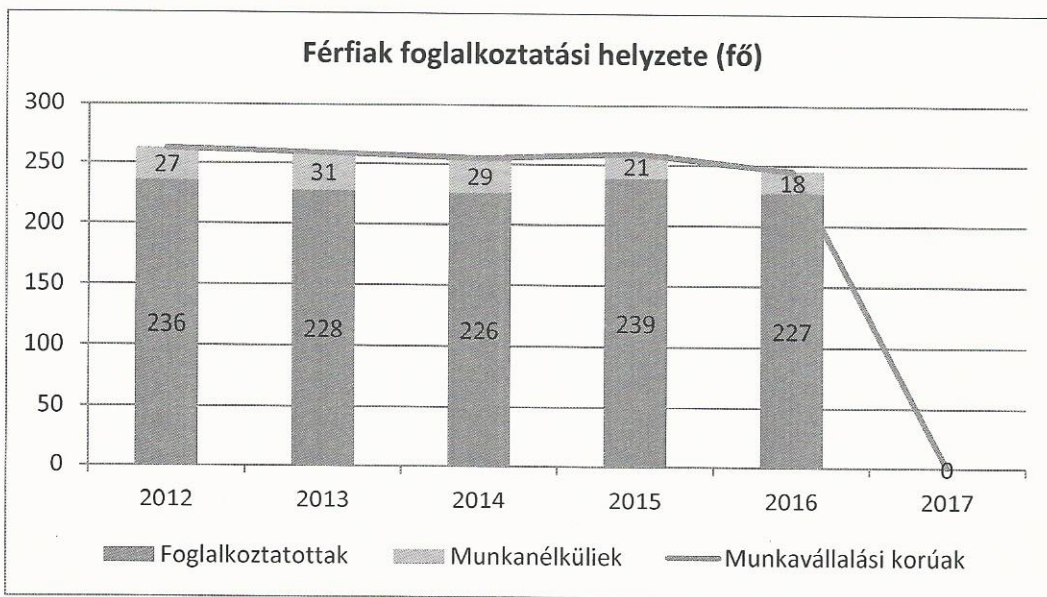
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

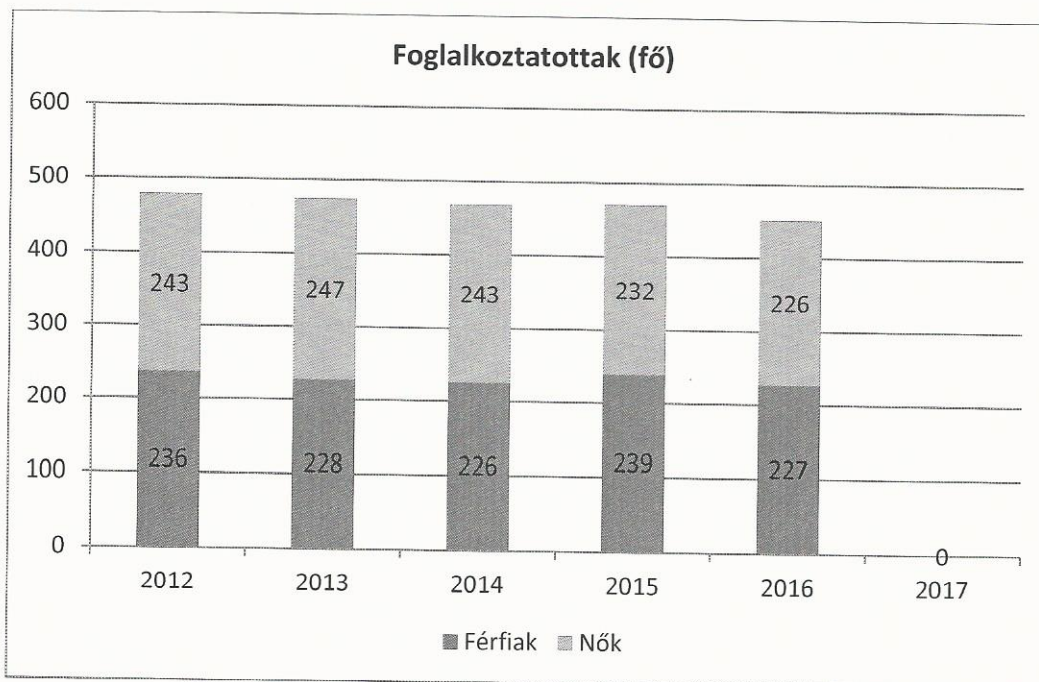
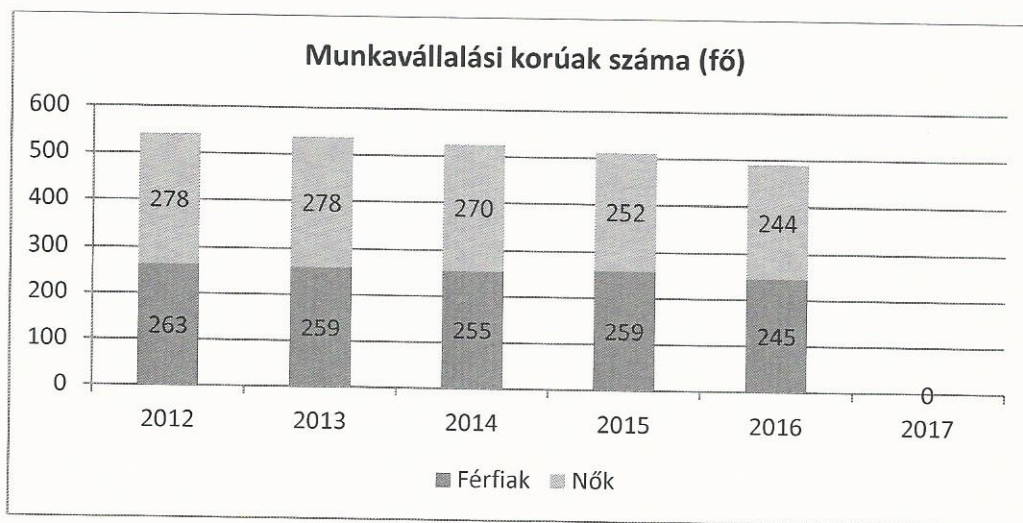
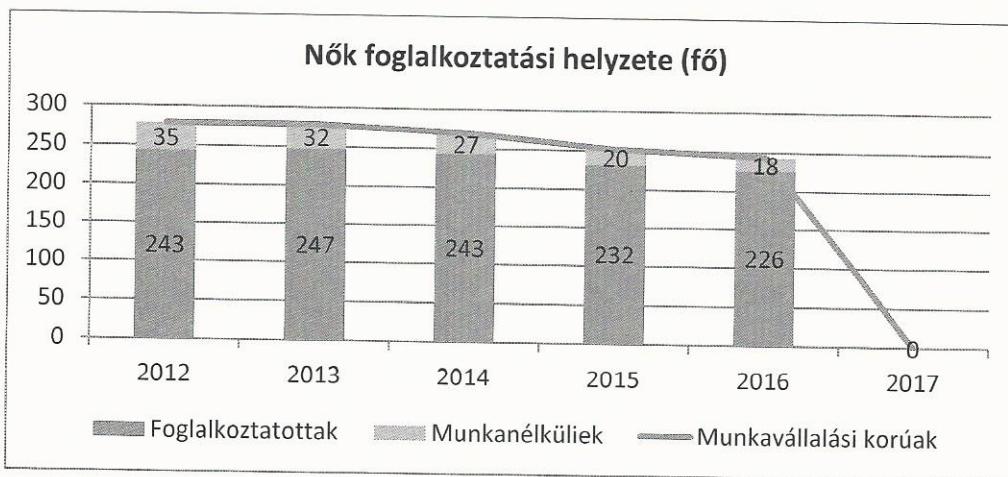
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	263	278	236	243	27	35
2013	259	278	228	247	31	32
2014	255	270	226	243	29	27
2015	259	252	239	232	21	20
2016	245	244	227	226	18	18
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

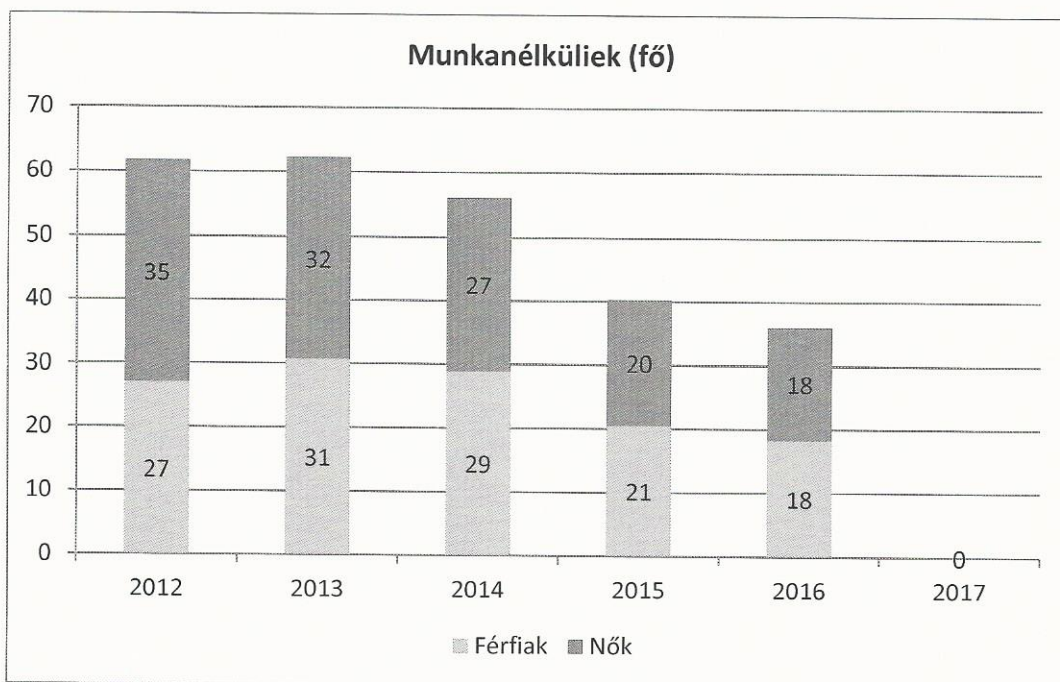
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Nekézseny összlakossága 700 fő, ebből 359 fő a nő, és 341 fő a férfiak száma. A népesség nemek szerinti megoszlásából jól látható, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek el, mint a férfiak. Az utóbbi öt évet alapul véve érzékelhető, hogy a munkanélküli nők és a munkanélküli férfiak száma csökkent.



Tapasztalataink szerint a nők körében kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év felettek, a pályakezdők, akik még nem rendelkeznek kellő szakmai tapasztalattal, és a GYES-ről munkába visszatérők. A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszakerülésének esélyeit. Különös figyelmet érdemel a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása.





Nekézseny Önkormányzata, mint munkáltató nem tesz különbséget pályakezdő, kisgyermekes szülő, idősebb, nyugdíjhoz közelebb álló munkavállaló nő között, és rugalmasan kezeli a problémájukat. Továbbra is céljai között szerepel a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, a munka és a családi élet összeegyeztetése.

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Az önkormányzat a településen élő, hátrányos helyzetű nők foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében igyekszik a közmunkaprogramba női munkarerőt bevonni parkgondozási feladatokba.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

A nők fizikai és szellemi megterhelése sok esetben a férfi munkavállalók terhelési szintjét közelíti meg, bérezési szempontból azonban a nők fizetése még ha csak kismértékben is, de alatta marad a férfiakénak. A cégek igyekeznek a lehető legkisebb ráfordítással a lehető legnagyobb hasznot elérni, így az olcsóbb munkaerőt keresik és alkalmazzák. Elmondható, hogy az üzemekben szakmai munkakörben (karbantartó, szerelő, raktáros stb.) elsősorban férfiakat, míg a gyártósori munkára főleg a nőket alkalmazzák. A gyakran többműszakos munkarend azonban tovább erősíti a nők hátrányos helyzetét, mivel családösszetartó szerepüknel fogva kisebb a mozgásterük, pl. gyermek, vagy idős családtag megbetegedése esetén a munkából való kiesés gyakrabban jellemző rájuk, amit a munkáltatók nem tudnak megfelelően tolerálni, ezért magasabb lehet a nők esetében az elbocsátások száma is.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A községben a 3 év alatti gyermekek száma csökkenést mutat. Ebben közrejátszik az a tény is, hogy a szülők nem vállalnak annyi gyermeket, mint a korábbi években, hiszen a magas rezsiköltségek, hitelek fizetése miatt, valamint a GYES-ről való munkába visszatérés nehézségei miatt egyre kevesebb a családok túlnyomó részénél az egy főre jutó jövedelem, nem beszélve a pályakezdő fiatalok elhelyezkedéséről. Így elmondhatjuk, hogy a gyermekvállalás túlnyomórészt függ a családok anyagi helyzetéről, vagyis erőteljes összefüggés van a munkaerő-piaci és családi összeegyeztetése között.

Településünkön nincs bölcsőde, de lehetősége van azoknak a szülőknek arra, akik Ózdon vagy Kazincbarcikán dolgoznak, hogy munkába menetel előtt elvigyék gyermeküket az ottani bölcsődébe, majd munkaidő végén érte menjenek.

Megoldást jelent még azoknál a családoknál, ahol élnek a nagyszülők és már nyugdíjasok, hogy míg a szülők dolgoznak, ők vigyázzanak az unokákra. Családbarát munkalehetőség lenne az otthon végezhető munka, illetve a részmunkaidős munkahely is. Ebben az esetben megoldott lenne a pénzkeresés, és a gyermekkel való foglalkozás lehetősége is a kisgyermekes anyukák számára. A gyermekek betegsége kapcsán a munkáltatók nagy része nem tetszését nyilvánítja az otthon maradó szülő esetén. Családi napközi nincs községünkben.

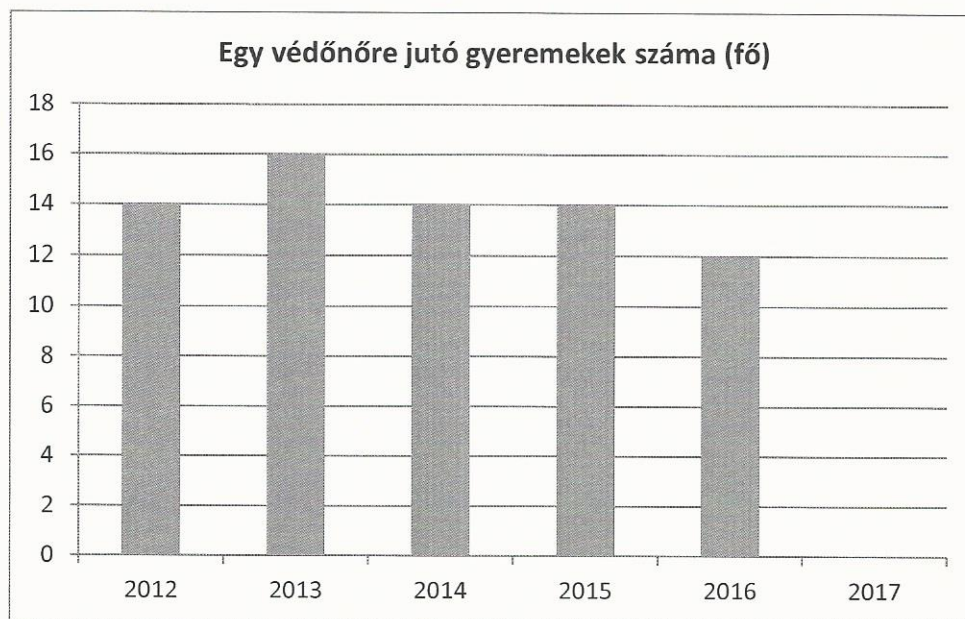
## 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	14	14
2013	1	16	16
2014	1	14	14
2015	1	14	14
2016	1	12	12
2017	1	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR és helyi  
adatgyűjtés



#### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A községben a rendőrségi munkájáról szóló beszámoló, illetve a családgondozó beszámolója alapján nem jellemző a családon belüli erőszak, illetve ilyen jellegű pontos információval nem rendelkezünk. Országos viszonylatban is jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)**

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak a közeli városokban anyaoththon és családok átmeneti otthona működik.

#### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A hivatali apparátus 100%-a, valamint a hivatalt vezető jegyző is nő. Az önkormányzat által fenntartott intézményekben is túlnyomórészt nők dolgoznak, illetve ez esetekben is nők látják a vezetői feladatokat.

#### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti ők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a

munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez társadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A településen azonosított problémák felszámolására irányult kezdeményezéseket próbáltuk csokorba gyűjteni. Az önkormányzatunktól, vagy helyi civil, állami vagy egyházi szervezettől kapott információk alapján feltérképezhettük volna, hogy milyen problémák kaptak figyelmet, a kezdeményezések milyen időtartamúak voltak, milyen arányban szólították meg a település lakosságát, milyen eredménnyel zárultak.

Ha a településen működne olyan civil szervezet, melynek alaptevékenysége között szerepelne a női esélyegyenlőség segítése, érdemes lett volna megvizsgálni a programját. Lehetne feladat az elkövetkező két évben, hogy alakuljon ilyen szervezet.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a nők gyakran nem csak iskolai végzettségük miatt nem tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, hanem mert nem tudják összehangolni a munkahelyi és családi feladataik ellátását,	a nők munkalehetőségei és családi feladatai ellátásának összehangolása,



## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésével járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. Az öregek aránya a Föld teljes népességét figyelembe véve 2000-ben 10 % volt, 2050-ben 25 % körül várható, míg ez az arány Európában 36-37 %-os mértéket mutat. Az Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző. Folyamatosan, az utóbbi években pedig gyorsuló ütemben csökkent a 14 éves és ennél fiatalabb korcsoportok aránya és emelkedett az idősebb aktív korúaké, de még inkább a 60 éven felülieké. Ezen arányok a születések és halálozások trendjeiből erednek, a vándorlások szerepe eddig nem volt meghatározó. Míg a demográfiai öregedés, a korstruktúra romlása a maga átütő társadalmi hatásaival kedvezőtlen folyamatot jelenthet, az életkor meghosszabbodása nagyon is pozitív jelenség. A társadalmi szolidaritás megkívánja, hogy a fiatal generációk fokozott gondot fordítsanak a teljes népesség immár egyötödét kitevő, a munkából lassan kiöregedő, vagy már kiöregedett népesség életkörülményeire, életminőségére. Az életkörülményeket - így az időskorúakét is - általában a lakáshelyzettel, a jövedelemmel és a fogyasztás szerkezetével, színvonalával lehet jellemezni, figyelemmel a háztartások szerkezetére.

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú; és
- hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj,
- a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

az özvegyi nyugdíj;

az árvaellátás;

a szülői nyugdíj;

a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint özvegyi járadék.

#### Időskorúak járadéka

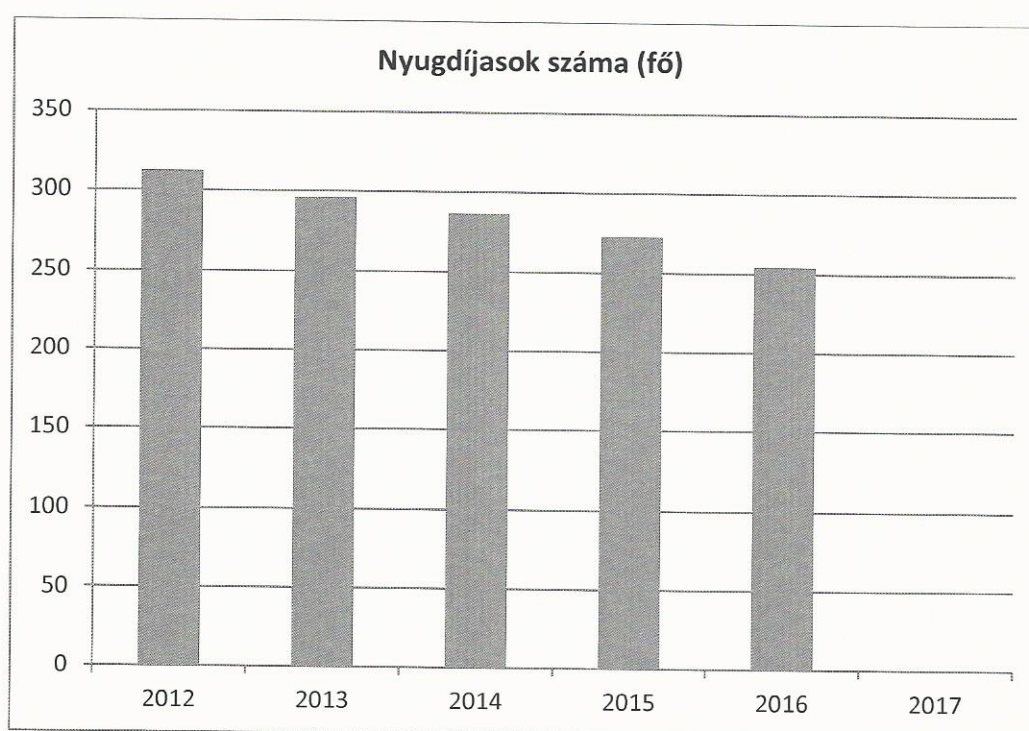
A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	135	177	312
2013	128	168	296
2014	123	164	287
2015	120	153	273
2016	112	143	255
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TelR, KSH Tstar



Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban községünkben sokkal több nő részesül, mint férfi.

A demográfiai adatokból kitűnik, hogy Nekézseny lakosságának több mint 40 %-a 55 évesnél idősebb. Az országos adatokhoz hasonlóan az időskorúak között a nők aránya jelentős.

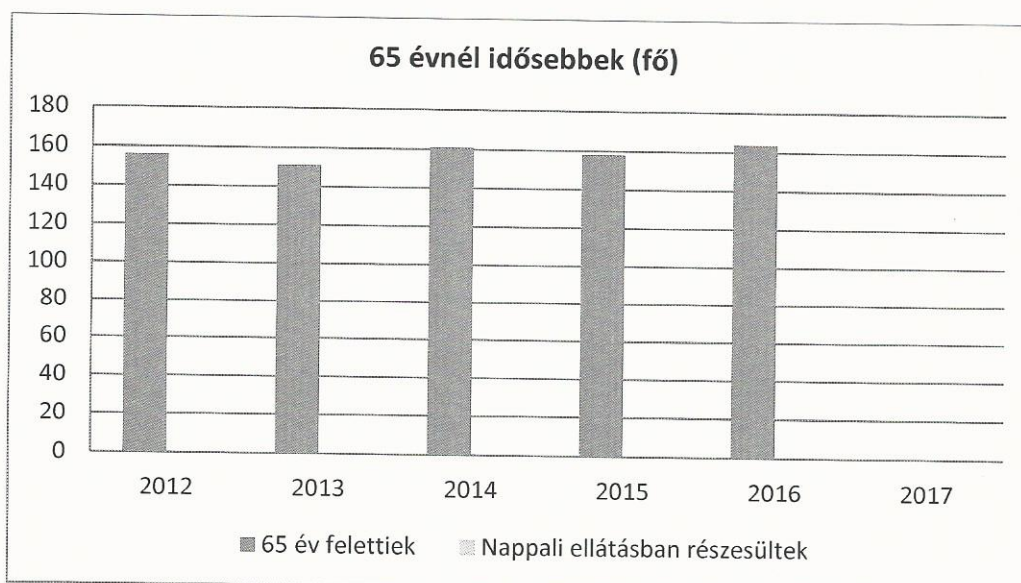
A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők tovább élnek, mint a férfiak.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	156	0	0,00%
2013	151	0	0,00%
2014	161	0	0,00%
2015	158	0	0,00%
2016	164	0	0,00%
2017	n.a.	0	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar



A községben nem található nappali ellátást biztosító gondozási központ, az idősök számára étkeztetést és szociális ellátást biztosítunk.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0,92
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Községünkben az időskorúak járadékában részesül száma nem jellemző.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Ft. 30. §-a rögzíti.

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet. De összességében azonban elmondható, hogy az idősek, nyugdíjasok iránt nincs kereslet a munkaerőpiacon, kivéve ha valamilyen speciális szaktudással rendelkeznek.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A községben nincs lehetőség a nyugdíjasok közintézményekben történő foglalkoztatására. Az 1700/2012. (XII. 29.) Korm. Határozat 2013. január 31-i határidővel rendelkezik a költségvetési szervekkel közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló azon személyek jogviszonyának megszüntetése vagy a megszüntetés kezdeményezése érdekében, akik a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	62	6	10%	29	5	17%
2013	62	11	17%	36	6	17%
2014	56	9	16%	28	6	21%
2015	40	5	12%	24	4	17%
2016	36	6	16%	11	4	36%
2017	33	7	21%	0	n.a.	#ÉRTÉK!

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatainak.

#### *a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése*

A helyi idősellátás és szociális gondoskodás a szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás szintjén valósul meg. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Ózdi Kistérség Többcélú Társulás szervezésében történik. A kistérség minden településén – a helyi igényekhez igazodva – szakembert alkalmaznak, aki ellátja az idősek gondozásával kapcsolatos teendőket.

A szociális étkeztetést a helyi főzőkonyha biztosítja. Az ételt kérésre az önkormányzat kiszállítja a jogosultakhoz. Az idősek nappali ellátása a településen nem megoldott, azonban a megye több településén működnek ápoló-gondozó otthonok. Nyilvántartásunk alapján a településen élő idősek közül nappali ellátásban senki nem részesül.

Az egészségügyi alapellátás helyben megoldott, a szakellátások az 20 km-re lévő járási központban, Ózdon elérhetőek a településen élő idősek számára is. A szakellátások igénybevétele miatti utazás az idősek, főként a mozgásukban korlátozott idősek számára problémát jelent.

#### *b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

A nekézsényi idősek a nyugdíjasklubon keresztül részt vesznek közös kirándulásokon, kulturális rendezvényeken. Az önkormányzat képviselő-testülete támogatja az idősek programokon történő részvételét, bekapcsolódásukat a közéletbe.

#### *c) idősek informatikai jártassága*

A községben élő idősek – 55 év feletti lakosság - nagy része az önkormányzat tapasztalatai alapján nem ismeri a számítógépet és nem is tudja kezelni. A településen működő Községi Könyvtárban biztosított az ingyenes számítógép és internet használat. Az idősebb korosztály informatikai jártassága elmarad a többi korosztályétól és jellemzően nincs is igényük az ismeretek elsajátítására.

A településen jelen pillanatban nincsenek olyan programok, tanfolyamok, amelyek kifejezetten az idősebb korosztály informatikai tudását hivatottak fejleszteni. Amennyiben az adatgyűjtés eredménye arra enged következtetni, hogy az idősebb korosztály informatikai jártassága messze elmarad a többi korosztályétól, de van igényük az ismeretek elsajátítására, akkor megoldási javaslatokat kell tenni a probléma megoldása érdekében.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nekézsenyben a nyugdíjasokat a Farkaslyuki Bányász Nyugdíjas Alapszervezet fogja össze. A klubhoz tartozó személyek nagy súlyt fektetnek egymás odafigyelésére, segítségére.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
községünkben a digitális írástudatlanság jellemző probléma az idősek tekintetében,	informatikai képzések szervezése az idősek számára,
az idősek egészségügyi állapota nem megfelelő	az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése,

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Az érintett csoportba tartozóknak elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékosok esetén még jelentősebb.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

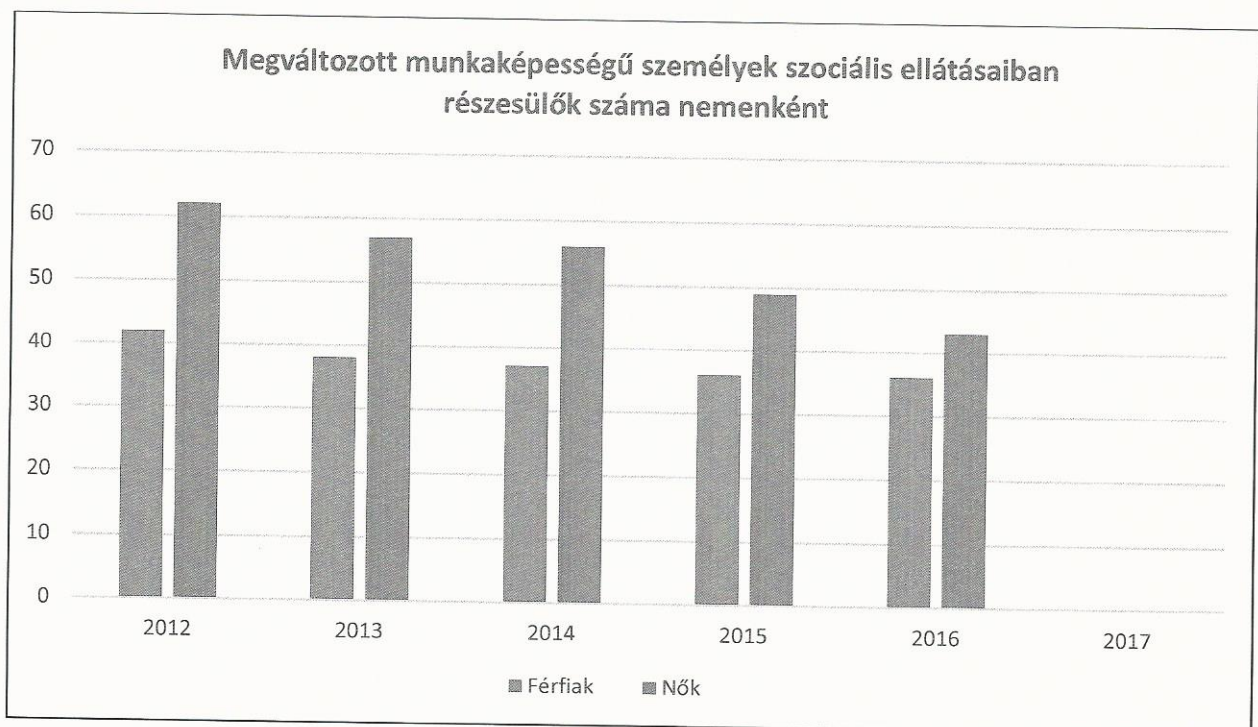
Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- rehabilitációs ellátásban részesül,
- aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	42	62	104
2013	38	57	95
2014	37	56	93
2015	36	49	85
2016	36	43	79
2017	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Nekézseny Község Önkormányzata jelenleg nem alkalmaz megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő munkavállalót és erre ez idáig nem is merült fel igény, nem jelentkezett önkormányzatunkhoz meghirdetett állásra, illetve közfoglalkoztatásra megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal élő személy. Az önkormányzati hivatal akadálymentesítése megoldott.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, illetve az önkormányzat erre vonatkozó adatokkal nem rendelkezik.



c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A községben nem elérhetőek az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, illetve szolgáltatások, településünkön szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás működik.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

Az önkormányzathoz a fogyatékosok rendkívüli segélykérelemmel fordulhatnak. Kérelmük elbírálásában a Szociális Bizottság dönt. A helyi szociális rendelet szerint évente öt alkalommal adható átmeneti segély az arra rászorulóknak részére.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Nekézsenyben a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. A Hivatal és az orvosi rendelő akadálymentesítése folyamatban van, a Szociális Konyha akadálymentesítése, megközelíthetősége befejeződött. Az új óvoda épülete is akadálymentesen megközelíthető lesz.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférést igyekszik önkormányzatunk biztosítani.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati hivatal fizikai akadálymentesítettsége a korábbi években megvalósult. A településen működő vállalkozások tekintetében önkormányzatunk nem rendelkezik adattal az akadálymentesítés helyzetéről.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Közterületek, parkok fizikális akadálymentesítése nem megoldott, de a jövőben az önkormányzat törekszik arra, hogy minél nagyobb ilyen jellegű közterület fizikai akadálymentesített legyen.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Községünkben fogyatékosok nappali intézménye nincsen a 7.1.2. számú - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma című táblázat nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat a fogyatékos személyek részére nem nyújt hátránykompenzáló juttatást, a településen nem működnek ilyen jellegű szolgáltatások.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Községünkben a Nekézseny Községért Közalapítvány, Együtt Nekézsenyért Egyesület és Polgárórság Egyesület Nekézseny szervezet működik, amelyek munkájukkal nagy mértékben hozzájárulnak, a közösség összetartozásának erősítéséhez az egészség megőrzéshez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket is. Függetlenségüket elismerjük és tiszteletben tartjuk, partneri viszont alakítottunk ki velük. Több pályázatot is benyújtottak a civil szervezetek együttműködve az önkormányzattal a község fejlődése érdekében.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Kistérségi megállapodás alapján valósul meg a partnerség.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat községünkben nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A közfeladatok ellátásában részt vevő szervezetek:

- az oktatás és nevelés területén: óvoda
- az egészségügyi szolgáltatásokban: házi orvos, védőnő
- kulturális hagyományok ápolása terén: Farkaslyuki Bányász Nyugdíjas Alapszervezet, Nekézseny Községért Közalapítvány, Együtt Nekézsenyért Egyesület - célcsoportok
- település közbiztonságának feladatát ellátó: Polgárőr Egyesület Nekézseny

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyenről tudomása az önkormányzatnak.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az önkormányzat elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Programot véleményezés, javaslatkérés céljából megküldi az együttműködő partnerek. A HEP-et a minél szélesebb körű nyilvánosság, valamint a lakosság figyelmének felhívása érdekében közzé teszi hivatalos honlapján. Az önkormányzat a HEP megtárgyalása, jóváhagyása és elfogadása érdekében nyilvános képviselő-testületi ülést tart.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Nekézseny község honlapján a HEP-ről folyamatos tájékoztatást adunk, illetve észrevételi lehetőséget biztosítunk.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ a településen élő aktív korúak közül magas a munkanélküliség aránya,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása,</li> </ul>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ hátránykompenzáló programok nincsenek községünkben,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ hátránykompenzáló programok, szünidei programok szervezése, további szakkörök biztosítása,</li> </ul>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ községünkben a digitális írástudatlanság jellemző probléma az idősek tekintetében,</li> <li>➤ az idősek egészségügyi állapota nem megfelelő</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ informatikai képzések szervezése az idősek számára,</li> <li>➤ az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése,</li> </ul>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ a nők gyakran nem csak iskolai végzettségük miatt nem tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, hanem mert nem tudják összehangolni a munkahelyi és családi feladataik ellátását,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ a nők munkalehetőségei és családi feladatai ellátásának összehangolása,</li> </ul>
Fogyatékkal élők	-	-

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség	munkaügyi központ települési önkormányzat <b>polgármester</b>
Gyermekek	Hátránykompenzáló programok hiánya	települési önkormányzat óvodavezető <b>polgármester</b>
Idősek	Digitális írástudatlanság	települési önkormányzat <b>polgármester</b>
Idősek	az idősek egészségügyi állapota nem megfelelő	települési önkormányzat házi orvos <b>polgármester</b>
Nők	Munkahelyi és családi feladatok összehangolása	települési önkormányzat <b>polgármester</b>
Fogyatékkal élők		

## Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők anyagi körülményeik miatt ne szenvedjenek hátrányt, felzárkózzanak a jobb anyagi körülmények között élőkhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek óvodai nevelésének, alapfokú oktatásának biztosítását, illetve a nevelési-oktatási intézményekhez való hozzájutását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális ellátására, gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a munkaerőpiacon sem bérezési, sem más szempontok alapján ne kerüljenek hátrányba.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzájutására.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

### A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség, melyet közfoglalkoztatás szervezésével szeretnénk csökkenteni, ez a fajta foglalkoztatás elősegítené az elsődleges munkaerő-piacon való későbbi elhelyezkedésüket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkanélküliség csökkentése. Munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- helyi adottságok feltérképezése,</li> <li>- pályázat benyújtása közfoglalkoztatásra,</li> <li>- új munkahelyek létrehozása,</li> <li>- régi munkahelyek megtartása,</li> <li>- csökken a munkanélküliek száma,</li> <li>- munkahelyek létrejötte,</li> <li>- alacsony lesz a munkanélküliségi ráta,</li> </ul>
Résztevők és felelős	polgármester, HEP felelős
Partnerek	önkormányzat, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormány-hivatal Ózdi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége
Határidő(k) pontokba szedve	2020.09.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- önkormányzati adatok,</li> <li>- KSH,</li> <li>- TeIR,</li> <li>- helyi adatgyűjtés</li> </ul> <p>Az önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható és megvalósítható amíg a közfoglalkoztatás finanszírozása biztosított.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	stagnál, vagy nő a munkanélküliségi ráta, pályázatok hiánya, nem nyert pályázatot az önkormányzat, az érintett nem vesz részt a közfoglalkoztatásban.
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pályázati pénz,</li> <li>- támogatás,</li> <li>- technikai háttér,</li> <li>- szakemberek megléte,</li> </ul>

### A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Hátránykompenzáló programok, szünidei programok szervezése, további szakkörök biztosítása
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátránykompenzáló programok nincsenek községünkben (pl.: nyári tehetséggondozó program) a rászoruló gyermekek számára, szünidei programok hiánya (pl.: nyári tábor)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- rövidtávú: tájékoztatás, pályázati lehetőség felkutatása, - középtávú: programok, szakkörök szervezése, - hosszútávú: hátránykompenzáló program léte, a gyermekek kulturáltan tudják eltölteni a szabadidejüket, szünidei programok szervezése és lebonyolítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés - folyamatos, - pályázati lehetőségek felkutatása - folyamatos, - szakkörök szervezése, - szünidei programok szervezése (pályázat függvényében) - hátránykompenzáló programok szervezése (pályázati források függvényében)
Résztevők és felelős	polgármester, HEP felelős
Partnerek	önkormányzat, Nekézseny Községért Közalapítvány, Együtt Nekézsenyért Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2023.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- önkormányzati adatok, helyi adatgyűjtés,  Működési és pályázati támogatottságának függvénye, a pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján. Pályázati támogatás függvényében folyamatosan megvalósítható, ha a célcsoport tagjai pozitívan állnak hozzá.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Működési és pályázati támogatottságának függvénye, a pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján. Pályázati támogatás függvényében folyamatosan megvalósítható, ha a célcsoport tagjai pozitívan állnak hozzá. Kockázat: nem nyert pályázatot az önkormányzat
Szükséges erőforrások	- pályázati pénz, - támogatás, - önkormányzati forrás, - intézményi forrás.

### A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	A nők munkalehetőségei és családi feladatai ellátásának összehangolása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők gyakran nem csak iskolai végzettségük miatt nem tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, hanem mert nem tudják összehangolni a munkahelyi és családi feladataik ellátását.



Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rövid távon: család-barát munkahelyek megteremtése (kedvező-munkaidőkezdés meghatározása)</li> <li>- közép távnők nagyobb számban tudnak visszakérülni a munkaerő-piacra.</li> <li>- hosszú távon: a településen a nők gyermeküket el tudják munkába menet előtt helyezni iskolában és óvodában, e tevékenység ne jelentsen hátrányt a foglalkoztatás során számunkra.</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőség szerint kedvező munkaidő kezdés meghatározása (közfoglalkoztatás)
Részvevők és felelős	polgármester, HEP felelős
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2023.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Rövid távon: kisgyermeket nevelő munkanélküli nők számának csökkenése</p> <p>Középtávon: növekszik a nők száma a közfoglalkoztatásban illetve az önkéntes munkában.</p> <p>Hosszú távon: a településen elő nők életkörülményei stabilabbá válna. Önkormányzati adatok.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>A munkaidő kezdés időpontjának kedvező meghatározása után több nő tudna munkát vállalni a családi teendők elvégzése mellett, amely javítaná az elhelyezkedés lehetőségeit.</p> <p>a programok működése a munkáltatók pozitív hozzáállásával valósíthatók meg.</p>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Technikai feltételek biztosítása</li> <li>- szakemberek,</li> <li>- pályázati támogatások</li> </ul>

### Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Informatikai képzések szervezése az idősek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Községünkben a digitális írástudatlanság jellemző probléma az idősek tekintetében. Szeretnénk növelni az informatikai eszközöket használni tudók számát, a könyvtár számítógépes termében történő oktatásuk során, ezzel biztosítva, növelve számukra az egyenlő esélyű hozzáférést a különböző információkhoz.
Célok - Általános	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rövidtávon: tájékoztatás, képzés megszervezése,</li> <li>- középtávon: egyre többen vesznek részt informatikai képzésen,</li> </ul>

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- hosszútávon: további képzés indítása, digitális írástudatlanság csökkentése,
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés, jelentkezők összeállítása, - képzés megszervezése a könyvtárban - egy éven belül - képzés lefolytatása, - további képzés szervezése,
Résztevők és felelős	polgármester, HEP felelős
Partnerek	önkormányzat, Nekézseny Községért Közalapítvány, Együtt Nekézsenyért Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2022.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- nagy az érdeklődés, - magas a részvétel a képzéseken, - további képzések iránti igény, - az időskorú lakosság körében nő az informatikai eszközöket használni tudók aránya. - önkormányzati adatgyűjtés, Önkormányzat döntése alapján folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport tagjai negatívan állnak hozzá, érdeklődés hiánya. Csökkentésük eszközei: folyamatos tájékoztatás.
Szükséges erőforrások	- támogatás, - önkormányzati forrás, - technikai háttér, - szakemberek megléte,

Intézkedés címe:	Az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Községünkben az idősek egészségügyi állapota nem megfelelő. Az egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk az időseket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve életminőségüket is.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- rövidtávon: tájékoztatás, egészséges életmódra nevelés, egészségi állapotuk szinten tartása, - középtávon: egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, - hosszútávon: kevesebb betegség, jobb életminőség, hosszabb élet
Tevékenységek (a beavatkozás)	- tájékoztatás, tanácsadás - folyamatos, - egészséges életmódra nevelés - folyamatos,

tartalma) pontokba szedve	- pályázati lehetőségek felkutatása, - szűrőprogramok szervezése
Résztevők és felelős	polgármester, HEP felelős
Partnerek	önkormányzat, Nekézseny Községért Közalapítvány, Együtt Nekézsenyért Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2022.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- nagy az érdeklődés, - magas a részvétel a szűrőprogramokon, - kevesebb a megbetegedés, - nő az átlagéletkor, - jobb életminőség, - önkormányzati adatok, helyi adatgyűjtés, KSH, TeIR Folyamatosan fenntartható, de évenkénti elemzést igényel a felvilágosító munka eredményességének felmérése. Pályázati lehetőség esetén.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: kevés a résztvevő a szűrőprogramokon, a célcsoport nem bevonható az egészséges életmódot fejlesztő programokban, forráshiány.
Szükséges erőforrások	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte

### A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása	A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség, melyet közfoglalkoztatás szervezésével szeretnénk csökkenteni, ez a fajta foglalkoztatás elősegítené az elsődleges munkaerő-piacon való későbbi elhelyezkedésüket.	A munkanélküliség csökkentése. Munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása. - Rövidtávú: 2 év múlva 12%-ból 10% legyen. - Középtávú: 5 év múlva még nagyobb csökkentés - Hosszútávú: 10 év múlva még nagyobb csökkentés	- helyi adottságok feltérképezése, - pályázat benyújtása közfoglalkoztatásra, - új munkahelyek létrehozása, - régi munkahelyek megtartása, - csökken a munkanélküliek száma, - munkahelyek létrejötte, - alacsony lesz a munkanélküliségi ráta,	Polgármester	2020.06.30.	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés,	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte,	Az önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható és megvalósítható amíg a közfoglalkoztatás finanszírozása biztosított.
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	Hátránykompenzáló programok, szűnidei programok	Hátránykompenzáló programok nincsenek községünkben (pl.: nyári tehetségfokozó program) a rászoruló gyermekek számára, szűnidei programok hiánya (pl.: nyári tábor)	- rövidtávú: tájékoztatás, pályázati lehetőség felkutatása, - középtávú: programok, szakkörök szervezése, - hosszútávú: hátránykompenzáló program léte, a gyermekek kulturáltan tudják eltolítani a szabadidejüket, szűnidei programok szervezése és lebonyolítása.	- igényfelmérés - folyamatos, - pályázati lehetőségek felkutatása - folyamatos, - szakkörök szervezése egy éven belül (2014), - szűnidei programok szervezése (pályázat függvényében) - két éven belül (2015), - hátránykompenzáló programok szervezése (pályázati források függvényében) - három éven belül (2016).	Polgármester	2023.06.30.	- önkormányzati adatok, helyi adatgyűjtés,	- pályázati pénz, - támogatás, - önkormányzati forrás, - intézményi forrás.	Működési és pályázati támogatottságának függvénye, a pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján. Pályázati támogatás függvényében folyamatosan megvalósítható, ha a célcsoport tagjai pozitívan állnak hozzá.
III. A nők esélyegyenlősége									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	- rövid távon: család-barát munkahelyek megteremtése (kedvező-munkaidőkezdés meghatározása - közép távnok nagyobb számban tudnak visszakérülni a munkaerő-piacra. - hosszú távon: a településen a nők gyermeküket el tudják munkába menet előtt helyezni iskolában és óvodában, e tevékenység ne jelentsen hátrányt a foglalkoztatás során számunkra.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Lehetőség szerint kedvező munkaidő kezdés meghatározása (közfoglalkoztatás)	Polgármester	2023.12.31.	Rövid távon: kisgyermekeket nevelő munkanélküli nők számának csökkenése Középtávon: növekszik a nők száma a közfoglalkoztatásban illetve az önkéntes munkában. Hosszú távon: a településen élő nők életkörülményei stabilabbá válna. Önkormányzati adatok.	- Technikai feltételek biztosítása - szakemberek - pályázati támogatások	A munkaidő kezdés időpontjának kedvező meghatározása után több nő tudna munkát vállalni a családi teendőik elvégzése mellett, amely javítaná az elhelyezkedés lehetőségeit. a programok működése a munkáltatók pozitív hozzáállásával valósíthatók meg.

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Informatikai képzések szervezése az idősek számára	Községünkben a digitális írástudatlanság jellemző probléma az idősek tekintetében. Szeretnénk növelni az informaticai eszközöket használó tudók számát, a könyvtár számítógépes termében történő oktatásuk során, ezzel biztosítva, növelve számukra az egyetlen esélyű hozzáférést a különböző információkhoz.	- rövid távon: - tájékoztatás, képzés meg szervezése, - közép távon: egyre többen vesznek részt informaticai képzésen, - hosszú távon: további képzés indítása, digitális írástudatlanság csökkentése,	- igényfelmérés, jelentkezők összeállítása, - képzés megszervezése a könyvtárban - egy éven belül (2014) - képzés lefolytatása, - további képzés szervezése,	Polgármester	2022.06.30.	- nagy az érdeklődés, magas a részvétel a képzésen, - további képzések iránti igény, - az időskorú lakosság körében nő az informaticai eszközöket használni tudók aránya. - önkormányzati adatgyűjtés,	- támogatás, - önkormányzati forrás, - technikai háttér, - szakemberek megléte,	Megvalósítható, a célcsoport tagjai pozitívan állnak hozzá. Önkormányzat döntése alapján folyamatosan fenntartható.
2	Az időskorú lakosság	Községünkben az	- tájékoztatás,	- nagy az érdeklődés, -	Polgármester	2022.06.30.	- nagy az érdeklődés, -	- pályázati pénz, -	Folyamatosan

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése	idősek egészségügyi állapota nem megfelelő. Az egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk az időseket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve életminőségüket is.	tájékoztatás, egészséges életmódra nevelés, egészségi állapotuk szinten tartása, - középtávon: egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, - hosszútávon: kevesebb betegség, jobb életminőség, hosszabb élet		tanácsadás - folyamatos, - egészséges életmódra nevelés - folyamatos, - pályázati lehetőségek felkutatása, - szűrőprogramok szervezése - két éven belül (2015)			magas a részvétel a szűrőprogramokon, - kevesebb a megbetegedés, - nő az átlagéletkor, - jobb életminőség, - önkormányzati adatok, helyi adatgyűjtés, KSH, TeIR,	támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte	fenntartható, de évenkénti elemzést igényel a felvilágosító munka eredményességének felmérése. Pályázati lehetőség esetén.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.





A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nekézseny község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nekézseny község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Nekézseny Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

### HEP elkészítési jegyzék<sup>3</sup>

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV <sup>4</sup>	HEP részei <sup>5</sup>										Aláírás <sup>6</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>3</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>4</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>5</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, E= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>6</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**NEKÉZSENY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2018. NOVEMBER 28-I ÜLÉSÉNEK**  
**12. NAPIRENDJÉHEZ**

**Tárgy:** Óvodások mikulásnap támogatása

Nekézseny Községi Önkormányzat Képviselő-testületének ...../2018. (XI.28.)

**HATÁROZATA**

**Óvodások mikulásnap támogatásáról**

Nekézseny Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Nekézsenyi Napraforgó Óvoda szülői munkaközössége részére, az óvodások mikulásnap ünnepségének megszervezéséhez, **30.000.-Ft**, azaz harmincezer forint **támogatást** nyújt.



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

**Iktatószám:** BO/13/10674-1/2018.

**Ügyintéző:** dr. Vámosi Fanni

**Telefon:** 46/512-925

**Tárgy:** Szakmai segítségnyújtás  
a képviselő-testületek és bizottságai  
működésével kapcsolatban

**Megyei Önkormányzat Jegyzője,  
Megyei Jogú Városi, Városi,  
Nagyközségi, Községi Önkormányzat  
Címzetes Főjegyzője, Jegyzője  
részére**

Székhelyén

**Tisztelt Címzetes Főjegyző, Jegyző Asszony/Úr!**

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal (a továbbiakban: Kormányhivatal) a Nemzeti Jogszabálytár Törvényességi Felügyelet Írásbeli Kapcsolattartás Modulján (a továbbiakban: NJT) keresztül 2018. március 28. napján megküldött BO/13/01076-4/2018. iktatószámú iratában tájékoztatta, hogy a Miniszterelnökség Területi Közigazgatásért Felelős Államtitkárának TER-1/1838-3/2017. számú utasítása alapján a Kormányhivatal törvényességi felügyeleti jogkörében 2018. évben átfogó vizsgálat keretében ellenőrzést folytat a 2017. január 1. napjától 2018. június 30. napjáig terjedő időszakra vonatkozóan a NJT rendeltetésének és a vonatkozó útmutatóknak megfelelő használata, a megalkotott önkormányzati rendeletek és a képviselő-testületi jegyzőkönyvek határidőben történő felterjesztése, továbbá az elektronikus kapcsolattartásra vonatkozó jogszabályi előírásokban meghatározott kötelezettségek teljesítése tárgyában.

Az ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy - annak ellenére, hogy a Kormányhivatal több alkalommal is nyomatékosan felhívta a figyelmet a felterjesztésre irányadó határidők betartásának fontosságára – több önkormányzat tekintetében továbbra is jellemző, hogy a jegyzőkönyvek megküldésére nem az ülést követő 15 napos határidőn belül, hanem jelentős késedelemmel kerül sor.

A NJT felületén keresztül, az ülést követő 15 napon belül történő jegyzőkönyv-megküldési kötelezettség az önkormányzati rendeleteknek és jegyzőkönyveknek a fővárosi és megyei kormányhivatalok részére történő megküldésének rendjéről szóló 23/2012. (IV. 25.) KIM rendelet (a továbbiakban: KIM r.) 2. §-a alapján vonatkozik a helyi önkormányzat képviselő-testülete,

a **képviselő-testület bizottsága**, társulása, valamint a részönkormányzat testülete ülésének jegyzőkönyveire, továbbá a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 95. § (3) bekezdése alapján a nemzetiségi önkormányzatok képviselő-testületi üléseire is, amely utóbbi kötelezettséget a nemzetiségi önkormányzat elnöke teljesít.

Az önkormányzatok többsége esetében megállapítható, hogy a képviselő-testületek szerveként létrehozott bizottságok üléseiről készült jegyzőkönyvek a korábbi szakmai segítségnyújtások ellenére sem kerülnek felterjesztésre, vagy a bizottságok nem tartanak ülést.

A bizottsági ülések tartásával kapcsolatban az önkormányzatnak és szerveinek az alábbiakra kell figyelemmel lennie, amelyre tekintettel az önkormányzat jogszerű működése céljából a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 133. § (3) bekezdésében biztosított jogkörömben eljárva **az alábbi szakmai segítséget nyújtom.**

A Möt. 39. § (1) bekezdése alapján az önkormányzati képviselő **megválasztásától, majd ezt követően minden év január 1-jétől számított harminc napon belül a 2. melléklet szerinti vagyonnyilatkozatot köteles tenni.** Ugyanezen jogszabályhely (2) bekezdése alapján a vagyonnyilatkozat tételének **elmulasztása esetén - annak benyújtásáig - az önkormányzati képviselő e tisztségéből fakadó jogait nem gyakorolhatja, tiszteletdíjat, természetbeni juttatást, költségtérítést nem kaphat.**

A vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségét nem teljesítő képviselő **minden külön intézkedés nélkül a törvény erejénél fogva a tisztségéből fakadó jogait nem gyakorolhatja,** erre tekintettel pl. a képviselő-testület ülésén szavazati jogával sem élhet.

A Möt. 39. § (3) bekezdése alapján a vagyonnyilatkozatot a szervezeti és működési szabályzatban erre kijelölt bizottság tartja nyilván és ellenőrzi.

A Möt. 60. §-a szerint a bizottság működésére és határozathozatalára a képviselő-testületre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, amely alapján **a bizottság testületként, testületi ülésen gyakorolja jogait és látja el feladatait.** A fentiekre tekintettel, **a vagyonnyilatkozatokkal kapcsolatos feladatokat ellátó bizottságnak a Möt. 39. § (3) bekezdése alapján a vagyonnyilatkozatok nyilvántartásával összefüggésben, bizottsági ülésen meghozott döntésében kell megállapítania, hogy az érintettek eleget tettek-e a Möt. 39. § (1) bekezdésében foglalt kötelezettségüknek,** amennyibe pedig nem, határozatában azt is meg kell állapítania, hogy mely érintettek nem tettek eleget a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségnek és velük szemben intézkednie kell a mulasztás megszüntetése érdekében.

A Möt. 45. § alapján a képviselő-testület ülését a **polgármester,** akadályoztatása esetén az **alpolgármester,** a tisztségek egyidejű betöltetlensége vagy tartós akadályoztatásuk esetére pedig **a szervezeti és működési szabályzat által meghatározott képviselő-testületi tag** (a továbbiakban: ülés összehívására és vezetésére jogosult) **hívja össze és vezeti.** Az ülés összehívására vonatkozóan további szabályokat a Möt. 53. § (1) bekezdés c) pontja alapján a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzata határoz meg. A fentiek alapján az ülés összehívására és vezetésére jogosultnak ülésvezetési jogkörében a javaslatok szavazásra bocsátásakor tudomással kell bírnia arról, hogy esetlegesen mely az a képviselő, aki tisztségéből fakadó jogait nem gyakorolhatja és így szavazati jogával sem élhet. A bizottságnak



a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség tárgyban hozott döntéséről a Mötv. 9. §-a szerinti kölcsönös együttműködés elvére is tekintettel tájékoztatnia kell a polgármestert és a képviselő-testületet.

**Az önkormányzat és szervei működését érintően** - amennyiben a bizottság nem tartott ülést vagy nem hozott döntést a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségek megtételéről, valamint a képviselő-testület ülésén nem állapítható meg, hogy a képviselők eleget tettek ezen kötelezettségüknek, továbbá olyan képviselő vesz részt a szavazásban, aki e kötelezettség teljesítésének hiányában nem élhetne a képviselő-testület ülésén szavazati jogával - , a Mötv. 81. § (3) bekezdés e) pontja alapján **a jegyzőnek jelzési kötelezettsége van, amelyet a Mötv. 52. § (1) bekezdés k) pontja alapján az ülésről készült jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell.**

Azon önkormányzatok esetében, amely településeken a lakosság nem haladja meg a száz főt, a Mötv. 57. § (1) bekezdés harmadik mondata alapján a bizottsági feladatokat a képviselő-testület látja el, amelyek alapján a fentiekben leírtak értelemszerűen alkalmazandók ezen települések esetében is.

Miskolc, 2018. október 29.

**Tisztelettel:**

**Demeter Ervin**  
kormány megbízott  
névében és megbízásából

Családok  
éve 