

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2022. november 28-ai ülésére

Tárgy: Nekézsenyi Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendelése

Előadó: polgármester

Az előterjesztést készítette: jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kormány elfogadta a különleges jogállású szerveknél és a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalánál elrendelhető igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 460/2022. (XI.10.) Korm. rendeletet (a továbbiakban: Korm. rendelet), mely – annak 5.§ (1) és (2) bekezdése szerint – 2022. november 11-én lépett hatályba és 2023. január 9-én hatályát veszti.

A Korm. rendelet 1.§ (1) bekezdésének b) pontja értelmében a kormányzati igazgatási szünet elrendeléséről és a kormányzati igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 369/2022. (IX.29.) Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdése szerinti, azaz 2022. december 22. és 2023. január 8. közötti időszakra a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közös önkormányzati hivatala, a megyei önkormányzati hivatal és a közterület-felügyelet tekintetében a helyi önkormányzat képviselő-testülete igazgatási szünetet rendelhet el.

A Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdése értelmében az igazgatási szünet elrendelése esetén figyelembe kell venni a munkahely és az álláshelyen ellátott feladatok, illetve a munkakörök sajátosságait, azt, hogy az igazgatási szünet ne okozzon a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatala közfeladatainak ellátásában aránytalanul nagy sérelmet, és, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatala halaszthatatlan közfeladatainak folyamatos és zavartalan ellátását biztosítani kell.

A Korm. rendelet 1.§ (5) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete az igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatát 2022. november 30-ig a helyben szokásos módon közzéteszi.

A Korm. rendelet 1.§ (6) bekezdése alapján az igazgatási szünet elrendelése esetén a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény és a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatalánál foglalkoztatottakra irányadó jogszabályok rendelkezéseit a Korm. rendeletben megállapított eltérésekkel kell alkalmazni.

A Korm. rendelet 2.§ (1) bekezdése szabályozza, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója – főszabályként – köteles az igazgatási szünetre eső valamennyi munkanapra szabadságot kiadni a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatalánál foglalkoztatott személyek részére úgy, hogy először a 2022. évben esedékes szabadságot kell kiadni, ha ez nem elegendő, akkor a 2023. évben esedékes szabadságot kell kiadni.

A Korm. rendelet értelmében nem alkalmazandó a foglalkoztatottra irányadó jogszabály azon rendelkezése, amely szerint a szabadság egy részével a foglalkoztatott rendelkezik.

A Korm. rendelet 3.§ (1) bekezdése akként rendelkezik, hogy az igazgatási szünet időtartama alatt – a foglalkoztatottak vonatkozásában az igazgatási szünet alatti munkavégzés munkáltatói jogkör gyakorlója általi elrendelése kivételével – a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala feladatait nem látja el és az ügyfélfogadás nem működik.

A Korm. rendelet 3.§ (2)-(5) bekezdése határozza meg az ügyintézés, míg a 4.§ az igazgatási szünet alatti munkavégzés elrendelésének részletszabályait.

Tekintettel arra, hogy a munkaszervezési intézkedések a jegyző hatáskörébe tartoznak, így annak eldöntése, hogy a hivatalon belül hol kell biztosítani a folyamatos ügyintézés, illetve az ügyeleti beosztást, a munkáltatói jogkört gyakorló jegyző feladata és hatásköre.

Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatalban általános ügyfélfogadás a fentiek alapján nem lesz, azonban a halaszthatatlan, elsősorban anyakönyvi ügyekben jegyzői utasításban meghatározott módon, ügyelet tartására kerülhet sor a folyamatos feladatellátás és a zavartalan ügymenet biztosítása érdekében.

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem elő, és kérem annak elfogadását.

HATÁROZATI JAVASLAT

Nekézseny Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2022. (XI.28.)

H A T Á R O Z A T A **igazgatási szünet elrendeléséről**

Nekézseny Község Önkormányzata Képviselő-testülete – a Közös Hivatal fenntartó önkormányzatok Polgármestereivel történt előzetes egyeztetést követően – a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23.§ (2) bekezdése és a különleges jogállású szerveknél és a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalánál elrendelhető igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 460/2022. (XI.10.) Korm. rendelet 1.§ (1) bekezdés b) pontja alapján úgy határozott, hogy a Nekézsenyi Közös Önkormányzati Hivatalban 2022. december 22. napjától – 2023. január 6. napjáig, költségtakarékossági okokból, igazgatási szünetet rendel el.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a Nekézsenyi Közös Önkormányzati Hivatal halaszthatatlan közfeladatainak folyamatos és zavartalan ellátása érdekében a szükséges munkaszervezési intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2022. november 30. – közzétételre

Felelős: Uj-Tózsza Csabáné polgármester
Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző

Uj-Tózsza Csabáné sk.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT
NEKÉZSENY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2022. NOVEMBER 28. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK
15. NAPIRENDJÉHEZ

Tárgy: Tájékoztató az Ózdi Kistérség Többcélú Társulás feladatairól

Nekézseny Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022. (XI.28.)

HATÁROZATA

Ózd Kistérség Többcélú Társulás feladatairól szóló tájékoztatóról

Nekézseny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Ózd Kistérség Többcélú Társulás feladatairól szóló tájékoztatót **elfogadja.**

HATÁROZATI JAVASLAT
NEKÉZSENY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2022. NOVEMBER 28. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK
16. NAPIRENDJÉHEZ

Tárgy: Nekézsenyi Napraforgó Óvoda támogatása

Nekézseny Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022. (XI.28.)

H A T Á R O Z A T A
A Nekézsenyi Napraforgó Óvoda támogatásáról

Nekézseny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nekézsenyi Napraforgó Óvoda szülői munkaközössége részére, az óvodások mikulásnapj ünnepségének megszervezéséhez, **30.000.-Ft**, azaz harmincezer forint **támogatást nyújt.**

Felkéri a gazdálkodási előadót a támogatás kifizetésére.

Felelős: gazdálkodó

Határidő: értelemszerűen

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Nekézseny Község Önkormányzata



2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	60
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	61
1. A HEP IT részletei	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	61
Jövőképünk	61
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
3. Megvalósítás.....	67
3.1 A megvalósítás előkészítése	67
3.2 A megvalósítás folyamata	67
3.3 Monitoring és visszacsatolás	70
3.4 Nyilvánosság	70
3.6 Érvényesülés, módosítás	71
4. Elfogadás módja és dátuma.....	72

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Nekézseny Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nekézseny Község Borsod-Abaúj-Zemplén megye nyugati részén, a Lázberci Tájvédelmi Körzet területén található. Az Upponyi-hegység délkeleti szélén épült fel tagolt medencedombsági részen, a Csernely-patak mentén. Területén jelentős az erdők aránya. Hasznosítható nyersanyaga a vasérc, az újabb kutatások csekély mennyiségű mangán-dúsulásra is rámutattak. Szomszédaival, Lénárdaróccal, Sátával és Dédestapolcsánnyal másodrendű utak kötik össze. Az Eger-Putnok vasútvonal áthalad területén, így vasútállomása is van.

A település múltja és jelene

A Határ-hegyen, a Nagymál-tetőn és a Jécsős hegyen előkerült régészeti leletek bizonyítják, hogy a régmúlt emberei is szívesen megtelepültek itt. Mint a borsodi vár földje, Nekézseny létrejött a korai Árpádkorra tehető. Neve valószínűleg szláv eredetű, eredetileg a Rátold nemzetség birtoka volt.

Az oklevelekben csak később jelenik meg, első említése 1415-ből való, amikor Zsigmond királytól a kazai Kakas és Gyulafi családok kaptak új adományt a már korábban megszerzett birtokra. Ekkor nevét Nekeseny, Nekésenynek írták. A község egy része hitbér címén a rokon Jolsvafői Tokosoknak (Thekes) jut. A Gyulafyak elzálogosították birtokrészüket Ományi Andrásnak és fiának, Tamásnak, valamint Lászlónak. 1514-ben újabb földeket adtak zálogba, majd pedig az összes birtokrészüket eladták örök áron az Ományiaknak. II. Lajos az eladáshoz megadta a királyi beleegyezést, majd a Jászói konvent, a térség legjelentősebb hiteles helye az Ományiakat beiktatta a község Gyulafy részének birtokába. 1546-ban a község 14 porta, 7 zsellér, 3 molnár és egy bíró volt. Az 1549-es dézsmajegyzék alapján a század közepén jelentős község. Később házasság útján a Báriusok és a Bolykiak is birtokosok lettek itt, majd a Szirmaiak szereztek birtokrészt. Bárius Demeter halálával Vay Ábrahámné Ibrányi Anna birtoka. Hódoltsági terület volt, 1852-ben 50 Ft fejadót, később fejenként öt szekér szénát kellett a töröknek adni.

A sanyargatás következtében 1688-ban pusztult faluként jegyezték fel. Jobbágy lakossága korán megismerkedett a reformáció tanával. Kezdetben a dédesi, később a nagyvisnyói református egyház leányegyháza. 1768-ban vált önálló anyaegyházzá, ekkor a faluban 60 család, összesen 323 fő lakott. A község határában a vasművességnek a középkorból vannak nyomai. Régészetileg megvizsgált bányáit a X-XII. században már művelték. Valószínű, hogy nem csupán bányászták a vasércet, hanem fel is dolgozták azt. Fazola is eredményes kutatásokat végzett itt. Fényes Elek 1851-ben írja, hogy van a határában két vaskőbánya, melynek egyikét a diósgyőri, a másikat a szilvásváradai hámorok részére művelik. Nagyszámú régi borospincéi mutatják, hogy régebben kiterjedt szőlőművelést folytattak. A Csermely-patakra építve a korábbi időkben több vízimalom működött, amelyekből egy még az 1930-as években is üzemelt.

A XX. század első felében az ózdi járáshoz tartozó községben 934 fő élt. Az egészségügyi ellátást helyben egy szülésznő segítette. A gyermekek oktatásáról református elemi iskolában gondoskodtak, szervezett volt az iskolán kívüli népművelés is. 1966-tól Sátával közös irányítás alatt állt, önállóságát az 1990-es évek elején nyerte vissza. Napjainkban 873 fős lakossága 350 lakásban él, ezek 31,7%-a rendelkezik vezetékes ivóvízzel, a háztartások 40%-át látják el vezetékes gázzal.

A XVI. században a református hitre áttért lakói használatba vették a középkori kőtemplomot. 1728 körül Cseh Gábor földesúr egy zsúptetős fatemplomot épített a híveknek, mert akkorra a régi templom tönkrement. A református gyülekezet 1800-ban engedélyt kért egy új és nagyobb templom építésére. Ennek alapkövét 1816. június 22-én rakták le a falu közepén. Az alapkö elhelyezésénél jelen volt József Nándor királyi herceg és felesége, Hermina császári és királyi hercegné. A templom 1822-ben el is készült torony nélkül, amelyet csak később, 1845-ben építettek meg a déli homlokzat előtt. A templombelső egyhajós, kazettákra osztott fa mennyezettel. A nyugati oldalon fekete márványlapon az első világháború 21 hősi halottjára emlékeznek.

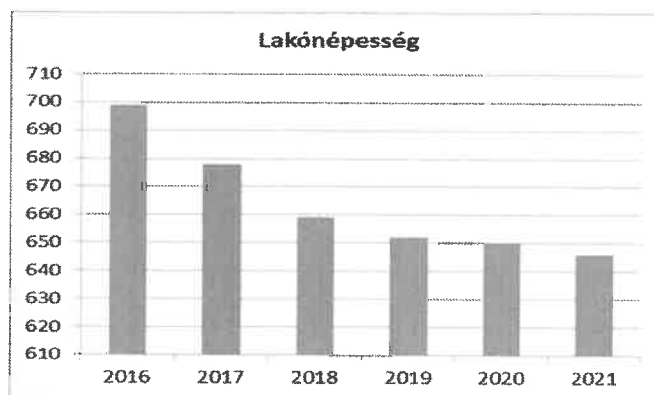
Szeleczy Zita világhírű színésznő 85-ik évében hunyt el és 1999. augusztus 3-án végakarátának megfelelően Nekézsenyben a családi sírkertben helyezték örök nyugalomra, ahol édesanyja is nyugszik. A színésznő huszonnégy magyar film főszereplője volt. 1948-ban Argentínába kivándorolt, ahol megalakította az argentinai Magyar Nemzeti Színházat. Az emigrációs magyarság egyik legnagyobb művésznője volt, 1993-ban kultúrmunkája elismeréséül a Magyar Köztársasági Érdemrend Középkeresztjével tüntették ki.

Nekézsenyben született Balogh Béni író 1822-ben. Itt töltötte gyerekkorának 13 esztendejét. a sárospataki református tanító képző után továbbtanult és magyar-történelem szakos tanári diplomát szerzett. Először Ózdon majd Pest megyében és Budán tanított. 1941 óta ír elbeszéléseket, regényeket, mondákat, meséket, mesejátékokat. Legtöbb írásában Észak-Magyarország változatos tájain játszódó történelmi eseményeket eleveníti meg, eddig tizenkét kötete jelent meg.

A település gázhálózata 95%-ban kiépült. Az ivóvizet az ÉRV által üzemeltetett törpe vízmű biztosítja. A szennyvízcsatorna teljes mértékben kiépült. A vezetékes telefon mindenki számára elérhető, a mobil rendszernél a lefedettség nem teljes. Szélessávú internet mindenki számára elérhető. Házi orvosi ellátás heti két alkalommal helyben történik.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	699	bázis év
2017	678	97,00%
2018	659	97,20%
2019	652	98,94%
2020	650	99,69%
2021	646	99,38%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



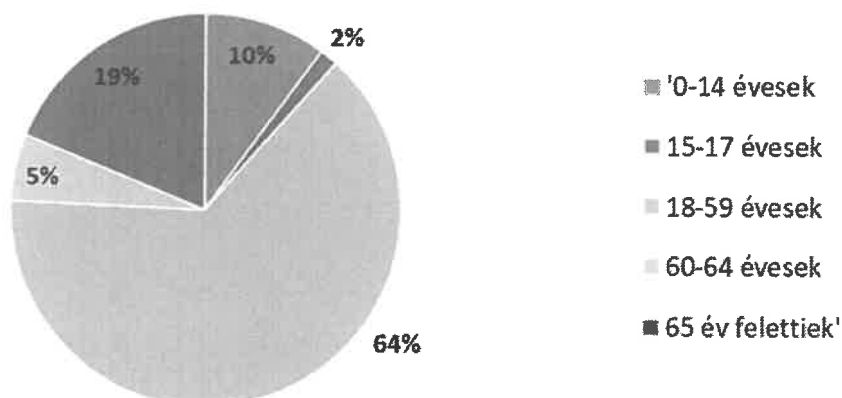
A település lakónépessége folyamatos csökkenést mutat, nő az időskorú lakosok száma, a fiatalok közül sokan elvándorolnak.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

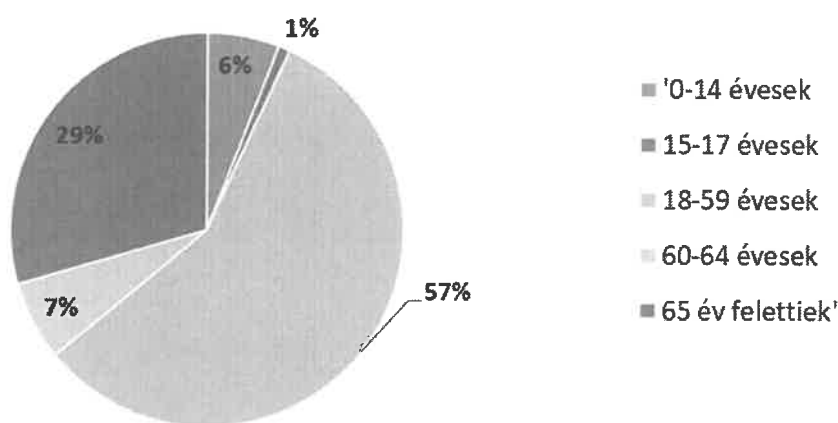
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	329	322	651	50,54%	49,46%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			9	1,38%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	33	19	52	5,07%	2,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	5	3	8	0,77%	0,46%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	211	184	395	32,41%	28,26%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	18	21	39	2,76%	3,23%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	62	95	157	9,52%	14,59%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



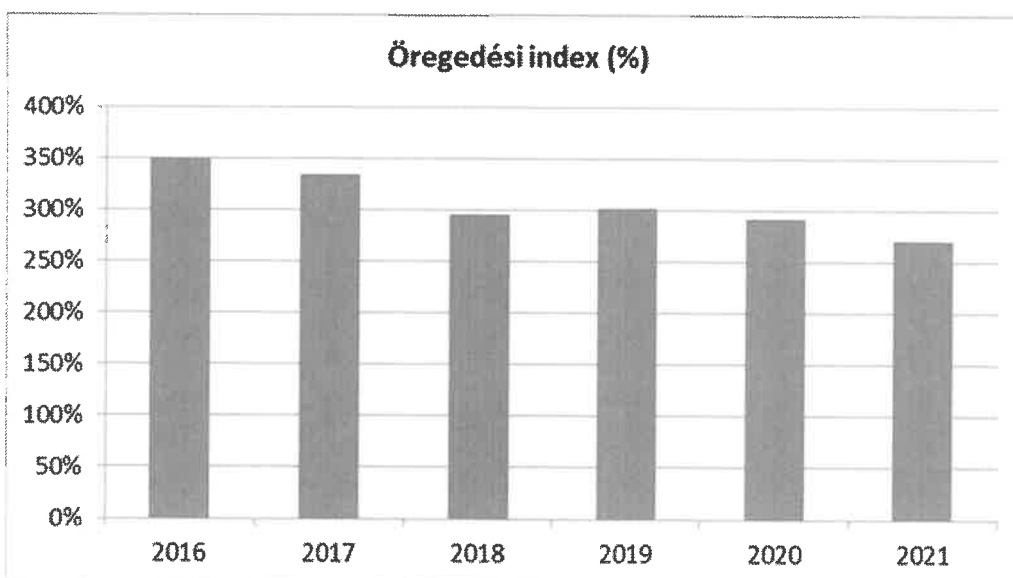
A település lakosság megoszlásában a férfiak többségben vannak a nőkkel szemben. A férfiak összesen 329-en vannak, amíg a nők csak 322-en. A nőknél a 18-59 év közöttiek aránya a legnagyobb, amely 57%. Utána a 65 év felettek jönnek 29 %-al. Ezzel szemben a férfiaknál a 18-59 év közöttiek aránya 64 %, a 65 év felettek aránya 19 %, míg a 15-17 éves korosztály csak 2%.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	164	47	348,94%
2017	157	47	334,04%
2018	154	52	296,15%
2019	157	52	301,92%
2020	152	52	292,31%
2021	149	55	270,91%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)



A táblázatban megfigyelhető, hogy a 65 éven felüli lakosság száma a 0-14 éves korú állandó lakosok számához képest magas értéket mutat. Az öregedési index is mutatja ezt az arányt, de látható, hogy 2020-tól csökkenés mutatkozik. A település lakosságára az elöregedés a jellemző.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-23,88
2017	-11,62
2018	-17,95
2019	4,58
2020	12,29
2021	3,09

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A Statisztikai Hivatal adatai alapján településünkre az elvándorlás volt jellemzőbb, de 2019-től megváltozott ez az arány. A 2020-as évben számottevő növekedés mutatkozik az odavándorlások számánál.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-11,24
2017	-21,79
2018	-8,98
2019	-13,73
2020	-18,43
2021	-10,80

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnálatos módon településünkön kevés gyermek születik. Az előregedési index-el összehangban látható, hogy a halálozások száma magasabb, mint az élve születések száma.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Nekézseny Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat, a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységét: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását, a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak elősegítve ezzel a lakosság ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Alapelveink

➤ Szolidaritás

Településünk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékossgal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

➤ Méltányos és rugalmas bánásmód

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

➤ A pozitív diszkrimináció lehetősége

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív

diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat. A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközével, mert a diszkrimináció pusztán tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nekézseny település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- ✓ az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- ✓ a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- ✓ a diszkriminációmentességet,
- ✓ szegregációmentességet,
- ✓ a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket kell tenni a nők, a romák, valamint a fogyatékossgal élők esélyegyenlőségének² javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – *egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb.* –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok.

Társadalmi kapcsolatok: Vállalkozók, Polgárórség, Együtt Nekézsenyért Egyesület (Civil szervezet) Oktatási intézmények, Egészségügyi intézmények, Nekézseny Községért Közalapítvány.

Költségvetés

A képviselő-testület Nekézseny Község Önkormányzat 2022. évi költségvetését a 2022. február 25-én megtartott képviselő- testületi ülésén fogadta el. A település aktuális költségvetésében a célok megvalósítására fordítandó összegek minimálisak, mert sajnos a kötelező feladatok ellátása is gondot okoz.

Nekézseny Településrendezési Terve

Nekézseny Község Településszerkezeti Tervvel rendelkezik, Nekézseny Község Helyi Építési Szabályzatát a 8/2008.(V.20.) sz. önkormányzati rendelete tartalmazza.

Közbiztonság

A körzeti megbízottal folyamatos az együttműködés, az önkormányzat támogatja a helyi polgárórség szolgálatot.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Településünk az Ózdi Kistérségi Többcélú Társulással működik együtt. Vannak olyan kötelező feladatok, melyeket a Kistérségi Társulás lát el. Ide tartozik a családsegítés, szenvedélybeteg közösségi ellátása. Az Ózdi Kistérség Többcélú Társulás 2004. január 1-jén alakult 29 település társulásával. A társulás központja Ózd város.

Az Ózdi Kistérség Többcélú Társulás települései:

Arló, Bánréve, Borsodbóta, Borsodnadasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Dubicsány, Farkaslyuk, Gömörszőlős, Hangony, Hét, Járdánháza, Kelemér, Királd, Kissikátor, Lénárdaróc, Nekézseny, Ózd, Putnok, Sajómercse, Sajónémeti, Sajópüspöki, Sajóvelezd, Sáta, Serényfalva, Uppony.

A kistérség közvetlenül határos két, turisztikai szempontból kiemelten fontos területtel: délnyugatról a Bükki Nemzeti Parkkal, Szilvásvárad környékével; északról pedig az Aggteleki Nemzeti Parkkal. Ezt a vidéket 300-400 méter magas, medence jellegű dombságok jellemzik.

² Az esélyegyenlőség alapja a diszkriminációmentesség: meghatározott tulajdonság miatt senkit hátrány nem érhet.

A települések közötti összefogás és együttműködés komoly sikerekkel és fejlődésbeli változásokkal járt az elmúlt években. A közösen, sikeresen ellátott feladatok (szociális gyermekjóléti alapszolgáltatások, közoktatás szakmai és szakszolgálati tevékenységek, központi orvosi ügyelet) és pályázatok révén (közmunka program, központi orvosi ügyelet felújítása, műszerezettségének javítása, új gépjárművek beszerzése, közoktatási intézmények felszereltségének javítása) olyan eredmények születtek, amelyek egyébként soha nem valósultak volna meg.

Az Ózd Kistérség Többcélú Társulás települései nagy kulturális tradícióval, kiaknázatlan gazdasági lehetőségekkel és turisztikai vonzerővel bírnak.

A kistérség települései nagyon eltérő korszerkezettel rendelkeznek. Az öregedési index, amely az idős népesség (65 év felett) arányát mutatja a gyermeknépesség (0-14 év) arányában tulajdonképpen azt fejezi ki, hogy a csökkenő népességű, öregedő társadalmakban az öregkorúak aránya milyen mértékben haladja meg a fiatalokét. A számadatokból kiolvasható, hogy az Ózdi kistérség kimondottan magas (1,72) öregedési indexet mondhat magáénak. A mutató értéke Gömörszőlősen a legmagasabb. Ott az időskorúak aránya kb. 4,5-szer magasabb, mint a 14 éven aluliaké. Csokvaományt, Lénárdarócot és Bükkmogyorósdot is az előreledés sújtja, az öregedési index értéke 3 feletti. A legfiatalosabb települések a kistérségben Arló, Kelemér és Farkaslyuk, ahol az idősek aránya a fiatalokhoz viszonyítva alig magasabb 50 %-nál.

A munkahelyteremtés, illetőleg a foglalkoztatás az egyik alapkérdés a gazdaság fejlődésében és versenyképességének biztosításában, hiszen a munkanélküliség megjelenése egyrészt a fogyasztási szerkezet deformálódásához vezetett és az esetlegesen már kialakított fogyasztási hálózat ellehetetlenülését vagy részbeni gyengülését jelentheti. A térségben az átlagos jövedelmi viszonyok a magas munkanélküliségi ráta és a szociális ellátások miatt alacsonyabbak a megyei átlagnál.

A kistérség népességének iskolai végzettsége minden kategóriában elmarad a megyei átlagtól, csakúgy, mint az elvégzett osztályszám (8,69 a 9,18-hoz képest). A megye egyes kistérségei roma népességének képzettségi szintje közel sem azonos. Roppant változó arányú az általános iskolát be nem fejezett romák aránya, illetve azok, akik valamilyen középfokú tanulmányt végeztek. Az általános iskolát be nem fejezettek aránya az ózdi kistérségben az átlag (30%) körül mozog.

A kistérségben, ezen belül főként a városokban, illetve a nagyobb községekben kiépült és működik a szociális hálózat, elsősorban családsegítő központok, gyermekjóléti szolgálatok formájában. Speciális szolgáltatást kínálnak a területi szociális gondozási központok, a családok átmeneti otthonai, éjjeli melegedők, szenvedélybetegek nappali otthona. A megyei, sőt országos szinten is jól kiépített és jól működő ellátórendszerekkel kapcsolatos probléma ugyanakkor, hogy a kistérség leginkább rászorult társadalmi csoportjai nem képesek igénybe venni a számukra is rendelkezésre álló szolgáltatásokat. A szociálpolitikai és egészségpolitikai feladatok végrehajtásánál a település lakosságának igényeire is tekintettel az ellátások könnyebb elérésének lehetőségét jelölhetjük meg célnak. Az Önkormányzatnak biztosítani kell a térségi kapcsolatok dinamikus alakításán keresztül a nyitottságot és nyilvánosságot, valamint a szolidaritást.

A kistérség adatai elemzésének főbb megállapításai:

- A lakónépesség jobban csökken, mint a régióban és az országban.
- Magas az eltartott népesség rátája.
- Az élve születés és halálozás meghaladja a régiós és országos szintet, a természetes fogyás országos átlag körüli.
- Az elvándorlás rendkívül magas, ezért csökken a kistérség népessége.
- A foglalkoztatásban még mindig meghatározó az ipar szerepe, a másik két gazdasági ág fontossága lényegesen elmarad az országos és a régiós szinttől.
- A munkanélkülieknek több mint a fele tartós munkanélküli.

- Egy házorvosra és gyerekorvosra lényegesen több lakos jut, mint az országban és a régióban átlagosan.

A lakosság vagyonosodási helyzetét mutató adatok elmaradnak a régiós átlagtól, és lényegesen elmaradnak az országos átlagtól.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Nekézseny Község Önkormányzatának rövid, közép és hosszú távú tervezésének komplex, összefüggő rendszert kell alkotnia. Ezt a logikai sort az igazolja, hogy nem csak a funkcionális politikák és az ágazati taktikai elemek, valamint az ehhez illeszkedő település egészét érintő taktikai szintek azok, melyek kielégítik az önkormányzat hosszú távú elképzelésrendszerét, hanem ezek mellett az is lényeges, hogy a célmeghatározás és az ehhez kapcsolódó stratégiák, területfejlesztési elképzelések is megfogalmazásra kerüljenek. Ennek során kiindulópontként kell figyelembe venni, hogy a terület- és településfejlesztéseknek olyan irányultságokat kell tartalmazniuk, amelyek lehetővé teszik a fenntartható szolgáltatási szerkezeteket és a gazdálkodást egyaránt. További feladatként vehető számba a mozgássérültek közlekedését könnyítő beruházások végrehajtása.

A Mötv. 87. §-a értelmében önkormányzatunk képviselő-testülete a kistérség képviselő-testületeivel megállapodott abban, hogy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban az egyes táblázatok alatt jeleztük az adatok forrását. Az adatgyűjtés során az alábbiakra támaszkodtunk: KSH Területi Statisztika, Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (VÁTI-TEIR rendszer), Szociális Ágazati Információs Rendszer adatai és helyi adatgyűjtés. Mind a központi adatbázisokban, mind a helyi adatgyűjtés során ütköztünk problémába, ezek vagy hiányos, vagy idősorban hiányos, illetve egymásnak ellentmondó adatokat jelentettek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

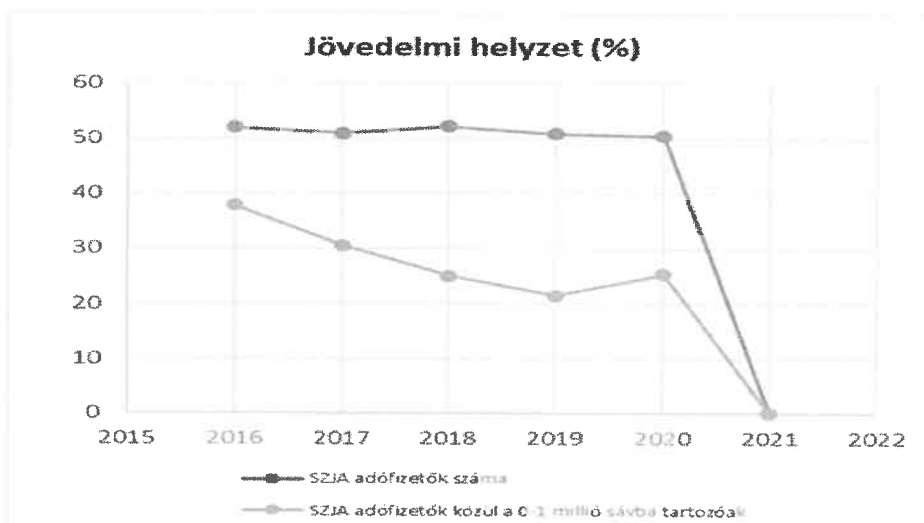
E terület vonatkozásában a következő alapvető jogszabályi rendelkezéseket alkották, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják:

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.). A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat,
- a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.). A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.). A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása,
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.
- a szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	52,00	37,91
2017	50,95	30,57
2018	52,12	25,00
2019	50,84	21,45
2020	50,46	25,30
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén. Településünkön a KSH adatai alapján roma nemzetiségű lakosok nem élnek.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, valamint nyugdíj előtt álló személyek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a helyi munkalehetőségek hiánya.

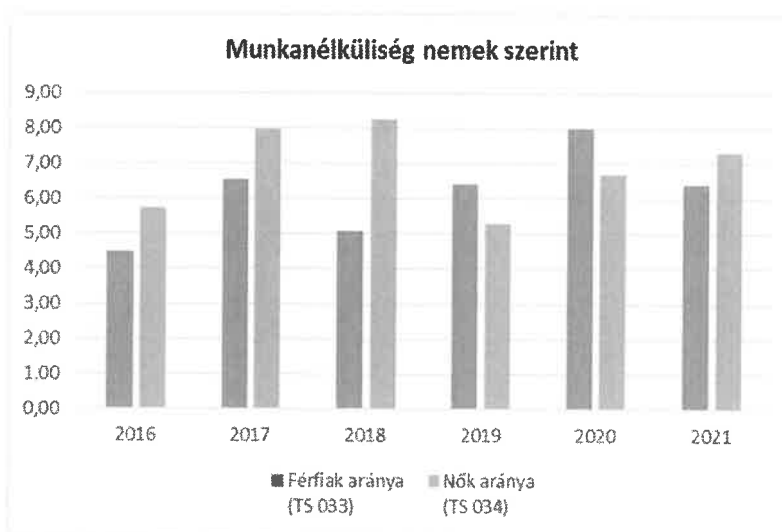
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	4,49	5,74	5,12%
2017	6,53	7,98	7,26%
2018	5,08	8,26	6,67%
2019	6,41	5,29	5,85%
2020	8,02	6,70	7,36%
2021	6,41	7,32	6,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

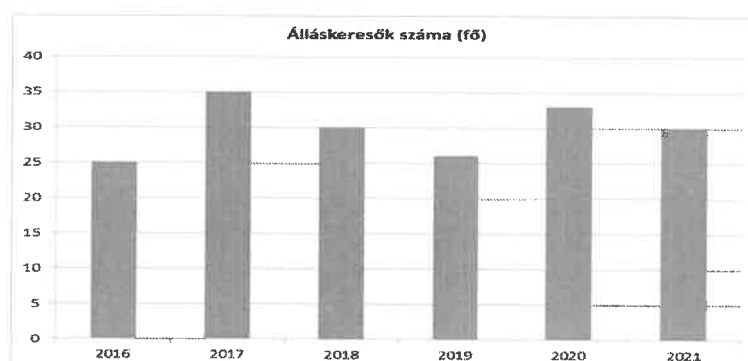


Az álláskeresők aránya változó tendenciát mutat, de összességében az tapasztalható, hogy évről évre nő az álláskeresők aránya. Az álláskeresők többsége nő.

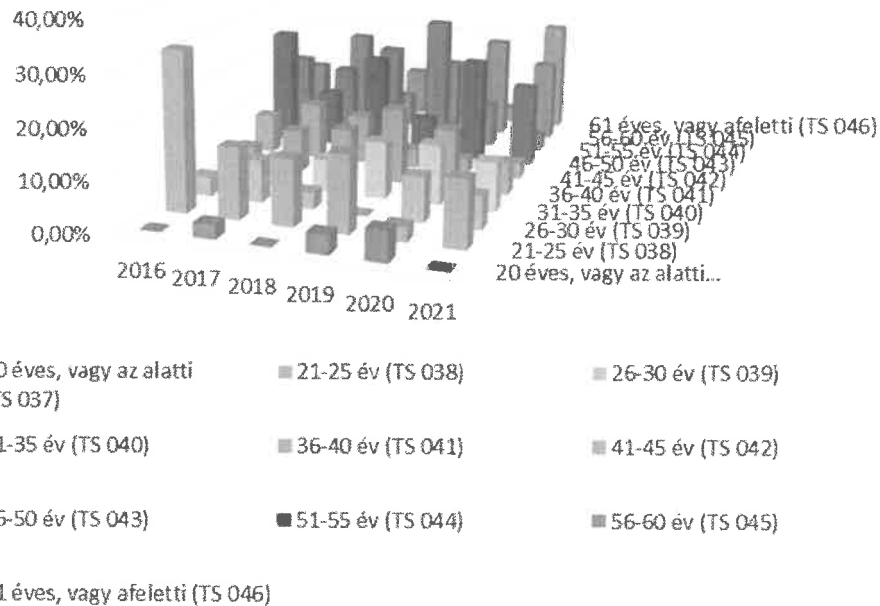
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	25	35	30	26	33	30
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	0,00
	%	0,00%	2,86%	0,00%	3,85%	6,06%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	5,00	4,00	4,00	1,00	4,00
	%	32,00%	14,29%	13,33%	15,38%	3,03%	13,33%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	3,00	1,00	0,00	3,00	2,00
	%	4,00%	8,57%	3,33%	0,00%	9,09%	6,67%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00
	%	0,00%	5,71%	6,67%	11,54%	12,12%	10,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00
	%	4,00%	8,57%	10,00%	15,38%	12,12%	6,67%
41-45 év (TS 042)	Fő	2,00	4,00	3,00	1,00	1,00	1,00
	%	8,00%	11,43%	10,00%	3,85%	3,03%	3,33%
46-50 év (TS 043)	Fő	6,00	4,00	6,00	2,00	7,00	5,00
	%	24,00%	11,43%	20,00%	7,69%	21,21%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	4,00	5,00	6,00	7,00	3,00	1,00
	%	16,00%	14,29%	20,00%	26,92%	9,09%	3,33%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	7,00	2,00	4,00	7,00	5,00
	%	12,00%	20,00%	6,67%	15,38%	21,21%	16,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	1,00	3,00	0,00	1,00	7,00
	%	0,00%	2,86%	10,00%	0,00%	3,03%	23,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



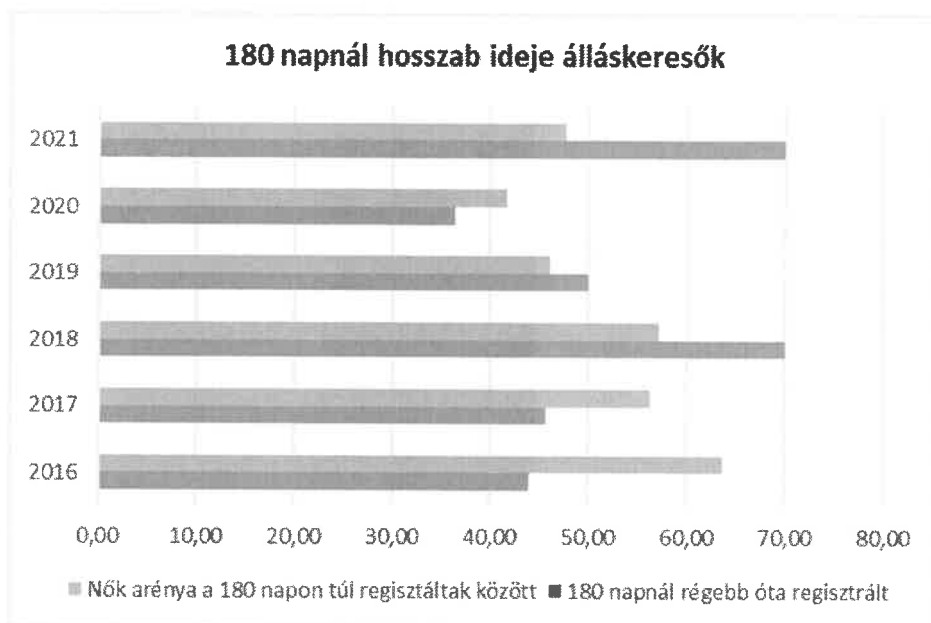
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A fenti táblázat és grafikon alapján megállapítható, hogy az egyes korcsoportok esetében a 21-25 év közötti, valamint a 41-45 év közötti korosztály munkaerő-piaci helyzete romlott meg leginkább, mivel e két csoportban nőtt meg jelentősen az álláskeresők száma.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	44,00	63,64
2017	45,71	56,25
2018	70,00	57,14
2019	50,00	46,15
2020	36,36	41,67
2021	70,00	47,62

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



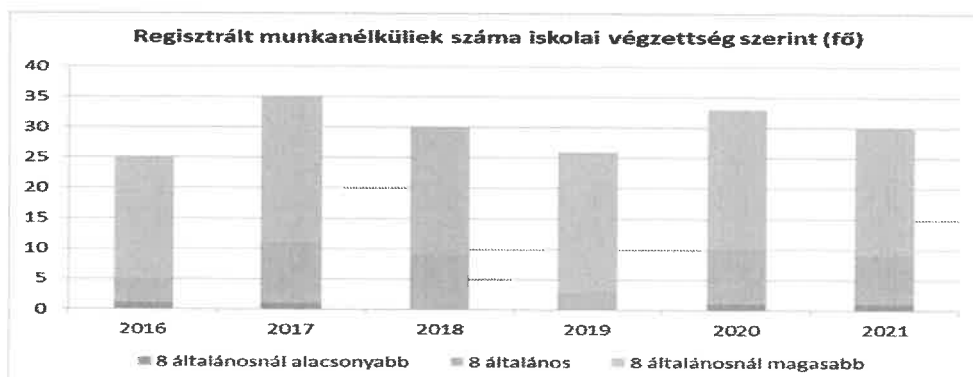
A regisztrált munkanélküliek több mint fele 180 napnál régebben regisztrált, azaz tartós munkanélküli. Megállapítható, hogy a tartósan munkanélküliek közül a nők helyzete változó tendenciát mutat.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	25	1	4,00%	4	16,00%	20	80,00%
2017	35	1	2,86%	10	28,57%	24	68,57%
2018	30	0	0,00%	9	30,00%	21	70,00%
2019	26	0	0,00%	3	11,54%	23	88,46%
2020	33	1	3,03%	9	27,27%	23	69,70%
2021	30	1	3,33%	8	26,67%	21	70,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek többsége 8 általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezik, illetve megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresőket legalább 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	37	35
2017	30	26
2018	24	23
2019	30	20
2020	27	19
2021	22	20

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. 2021. évben összesen 10 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. A közfoglalkoztatottak többsége jellemzően a község közterületein, településtisztasági, településszépítési feladatokat látnak el. A tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudunk biztosítani.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége a járási székhelyen fogadja az álláskeresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A Kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség.

A községből a foglalkoztatott munkaerő a 15 km-re fekvő Ózdra és a 35 km-re fekvő Egerbe járnak be dolgozni.

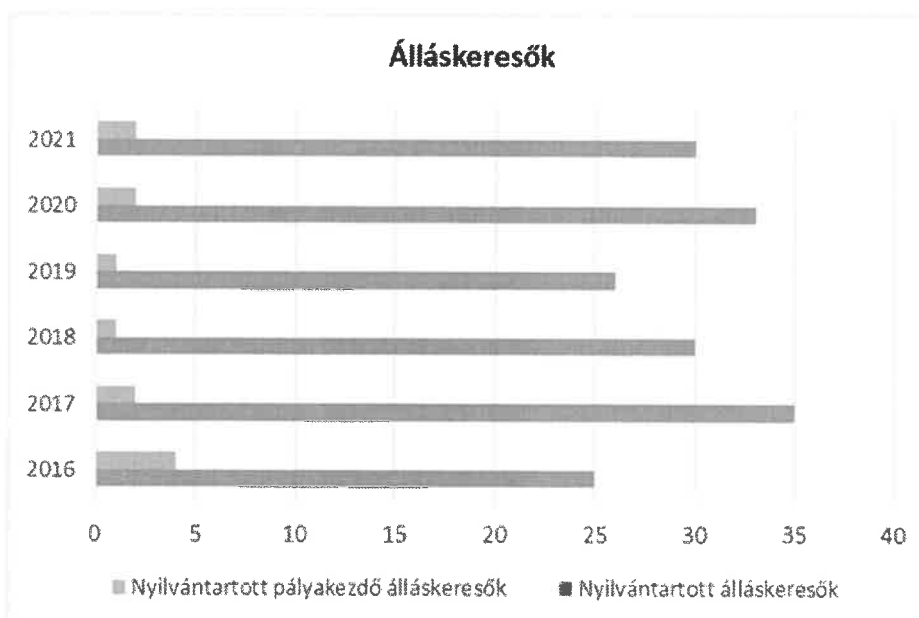
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Nekézseny lakosságának jelentős része ingázik. A közelben lévő két nagyváros (Ózd 20 km-re, Kazincbarcika 30 km-re fekszik) viszonylag nagyszámú munkaerőt vonzanak. A regisztrált vállalkozások száma a településen nem nagy változást mutat. A vendéglátóhelyek községünkben nincs.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	25	4
2017	35	2
2018	30	1
2019	26	1
2020	33	2
2021	30	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fiatalok helyben foglalkoztatását kistéleplés révén nem tudjuk megoldani. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége az állás keresők elhelyezkedését a rendelkezésre álló eszközökkel segíti. Lehetőségeihez mérten igyekszik a foglalkoztatásokat támogatni, de hatékony segítséget mégsem tud

nyújtani az álláskeresőkhöz elhelyezkedésében. Azok a munkanélküli emberek, akik emiatt nem regisztrálnak hátrányt szenvednek, mert nem részesülnek az önkormányzatokon keresztül kapott különböző állami támogatásokból.

Képzés, továbbképzés elérhetőségének szempontjából a Miskolci Egyetem fekszik a legközelebb hozzánk, mint felsőfokú intézmény képzései, programjai, de Ózdon is működik a Miskolci Egyetemnek egy kihelyezett tagozata, amely számos képzési, továbbképzési lehetőség ad a fiatalok foglalkoztatását tekintve.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyi foglalkoztatási program az Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége által támogatott közfoglalkoztatási program keretében valósul meg. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolható az idősebb korosztály, a nyugdíj előtt állók, a gyermekvállalást követően a munkahelyükre visszatérő anyák, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek is. A fiatalok távolmaradását főleg az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, de megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen mélyszegénységben élők önkormányzati fenntartású intézményekben történő foglalkoztatására nincs lehetőség, közfoglalkoztatás keretében oldjuk meg.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzat a foglalkoztatás során szem előtt tartja a diszkrimináció tilalmának érvényesülését. Nincs tudomásunk olyan esetről, hogy a településen működő munkaadók az álláskeresőket hátrányos megkülönböztetésben részesítették volna.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Különböző digitális ismeretek megszerzésére helyben nincs lehetőség, legközelebb Ózdon tartanak ilyen típusú képzéseket.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőkhöz ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresőkhöz száma (TS 052)		Álláskeresőkhöz ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőkhöz száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	25	5,12%	0	0,00%
2017	35	7,38%	4	11,43%
2018	30	6,62%	7	23,33%
2019	26	5,87%	4	15,38%
2020	33	7,40%	8	24,24%
2021	30	6,79%	10	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

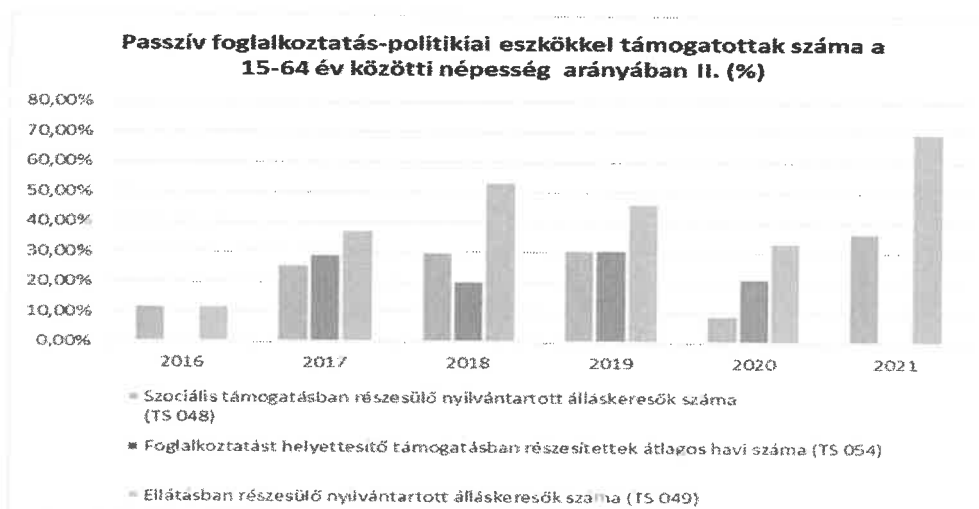


Álláskeresési ellátásban részesülők száma 2021. évben volt a legmagasabb. Ezzel szemben a nyilvántartott álláskeresők száma változó tendenciát mutat.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	3	12,00%	n.a.	-	3	12,00%
2017	9	25,71%	10	29,14%	13	37,14%
2018	9	30,00%	6	20,47%	16	53,33%
2019	8	30,77%	8	30,69%	12	46,15%
2020	3	9,09%	7	21,61%	11	33,33%
2021	11	36,67%	n.a.	-	21	70,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. A közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, elsősorban FHT-ra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. Az FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíjhoz igazítva 22.800 forint lett.

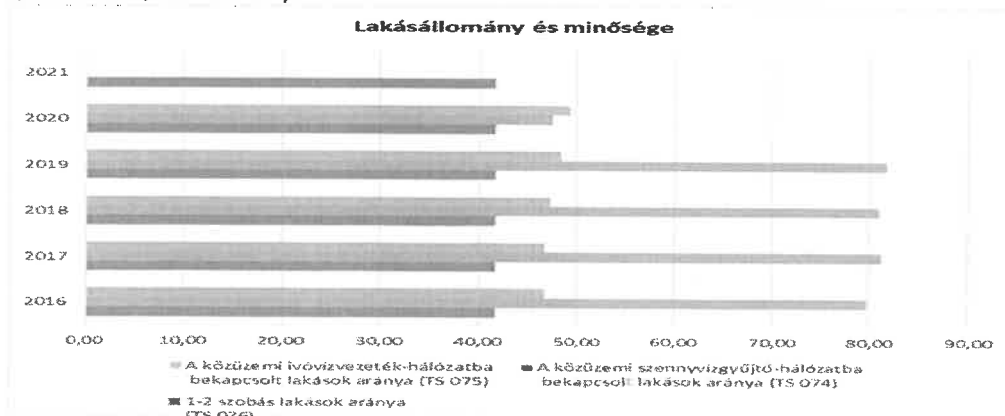
A községben jelenleg nincs egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülő lakos, ezért a 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás táblázat nem releváns.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	341	1	2,93	41,64	79,77	46,63
2017	341	0	0,00	41,64	81,23	46,63
2018	341	0	0,00	41,64	80,94	47,21
2019	341	0	0,00	41,64	81,82	48,39
2020	341	0	0,00	41,64	47,51	49,27
2021	341	0	0,00	41,64	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen a legfrissebb adatok szerint 341 db lakás van, melyből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás nincs. A szociális lakásállomány és az egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok száma 0 db.

a) bérlakás-állomány

Településünkön nincs bérlakás.

b) szociális lakhatás

Nekézseny községben a szociális lakhatás nem megoldott, mivel a településen nincs szociális lakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan a községben nem található.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	32	560
2018	32	540
2019	23	531
2020	21	539
2021	15	542

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nekézseny Község Önkormányzat Képviselő-testületének 9/2021. (IX.13.) egyes szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelete alapján a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli

élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő azon személyeknek, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások – így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások – vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak - támogatást biztosít rendkívüli település támogatás formájában.

f) eladósodottság

A községben is probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy többgyermekes családok esetében. Ez a réteg a napi megélhetés mellett az ún. többlet kiadásokat (pl.: tüzelő beszerzése, betegség, kórházi kezelés, stb.) nem tudja jövedelméből fedezni, ezért áthidaló megoldásként az önkormányzathoz fordulnak segítségért. Az ilyen átmeneti nehézségek kiküszöbölésére, orvoslására kérelem alapján rendkívüli települési támogatást nyújt az önkormányzat.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Jelenleg nincs külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás.

A belterületen lévő lakásokban lakók a térséghez viszonyítottan minőségi közszolgáltatásban részesülnek, vezetékes ivóvízzel ellátva, 100 %-os szennyvízellátottság, optikai kábelben jut el kábel televíziós-, és internet szolgáltatás. Heti rendszerességgel elszállítják a szilárd kommunális, a szelektív és zöld hulladékot.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);*

Településünkön szegregátum és telep nincs.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;*

Településünkön szegregátum és telep nincs.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.*

Településünkön szegregátum és telep nincs, sem szegregációval veszélyeztetett terület.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 2015. évi CXXIII. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat. Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	0	19	3,09
2018	1	0	0	0	28	1,41
2019	1	0	0	0	28	0,08
2020	1	0	0	0	30	0,00
2021	1	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nekézsenyben a házi orvosi feladatokat 1 orvos látja el társulás formájában, házi gyermekorvosi feladatokra külön orvos nincs a községben. A közgyógyellátottak száma évről évre növekszik, 2020 évben 30 fő részesült ebben a támogatásban.

A közgyógyellátás formái:

Alanyi jogcímen jogosult közgyógyellátásra

- az átmeneti gondozásban részesülő, és a nevelésbe vett kiskorú;
- az aktív korúak ellátására jogosult egészségkárosodott személy;
- a pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott;
- a rokkantsági járadékos;

az, aki

- rokkantsági ellátásban részesül és az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket, [egészségkárosodása legalább 70%-os]
- az Mmtv. 30. § (4) bekezdés *b)* pont *ba)* alpontjának vagy 32. § (1) bekezdés *a)* pontjának alkalmazásával rokkantsági ellátásban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult,
- az Mmtv. 31. §-ának alkalmazásával öregségi nyugdíjban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, vagy
- öregségi nyugdíjban részesül, és a nyugdíjra való jogosultságának megállapítását megelőző napon a *ga)* vagy *gb)* alpont hatálya alá tartozott;
- az, aki, vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.

Normatív jogcímen jogosult közgyógyellátásra az a személy, akinek esetében a havi rendszeres gyógyító ellátásnak az egészségbiztosítási szerv által elismert térítési díja, az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 10%-át meghaladja, feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 105%-át, egyedül élő esetén 155%-át.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását, gondozását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) bekezdés 2. pont], ha

- állandó és tartós ápolásra, gondozásra szoruló
- súlyosan fogyatékos, vagy
- tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi.

Az utóbbi években lecsökkent az ápolási díjban részesülők száma. Az ápolási díj – munkahely hiányában – néhány család számára egyben megélhetési forma is, mivel az ápolási díj mellett más rendszeres jövedelemmel nem rendelkeznek. 2013. január 1-jétől a Szocvtv. módosítása következtében a normatív (a súlyosan fogyatékos személyek ápolása után járó) ápolási díj a járási hivatalok hatáskörébe került.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a község lakói számára hozzáférhetőek, ugyanakkor problémát jelent, hogy a szűrések helyben nem elérhetőek, esetenként több kilométert kell utazni. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a háziiorvosi ellátás biztosítja.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A rehabilitációs és fejlesztő ellátások helyben nem hozzáférhetőek. Az érintettek számára a falugondnoki szolgálaton keresztül biztosítjuk az eljutást.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben az étrend kialakításánál tekintettel kell lenni a 80/ 1999.(XI. 28) GM – EüM – FVM együttes rendelet 2. sz. mellékletében foglaltakra. Ez tartalmazza korcsoportonkénti bontásban a szükséges energia és tápanyagbevitelt.

Az étrend kialakításának minőségi szempontjai a következők:

- Energia és tápanyagtartalom arányos eloszlása,
- Idényszerűség szerinti nyersanyag felhasználás,
- Az adott korcsoport élettani sajátosságainak figyelembe vétele,
- A fő étkezések fehérje komplettálásának érvényesülése,
- Az étlap változatossága,
- Az ételféleségek jelleg, szín, íz szerinti harmóniája.

A közétkeztetés legfontosabb feladata az egészséges táplálkozásra nevelés. Minden főétkezésnek (reggeli, ebéd, vacsora) tartalmaznia kell teljes értékű állati eredetű fehérjét. A fő és a kis étkezéseknek is megfelelő mennyiségű rostot kell tartalmazniuk. Ezért tízóraihoz, uzsonnához mindig kell gyümölcsöt vagy valamilyen friss zöldséget adni. Hetente legalább háromszor főzelék adása ajánlott, ami lehet rakott, csőben sült, angolos, lengyeles vagy az általunk leginkább ismert klasszikus főzelék. A feltét általában valamilyen húsféle. Az ételek sűrítésénél kerülendő a rántás, helyette alkalmazzuk inkább a habarást. Az ebédnek mindig tartalmaznia kell levest, ami hozzájárul a napi folyadékbevitel mennyiségének növeléséhez, jelentős rost és tápanyagtartalommal bír. A leves nem helyettesíthető a manapság nagyon kedvelt ivólevelekkel, melyek sok esetben rostot egyáltalán nem, cukrot többet tartalmaznak a szükségesnél.

Az ebédhez mindig adjunk valamilyen idényjellegű salátát vagy savanyúságot. Ezen kívül hetente ahányszor étlapba tudjuk illeszteni, friss gyümölcs adása javasolt. A kenyerek közül szükség van a rozs, Graham különböző magvas kenyerek étlapba illesztésére is, mivel rost tartalmuk mellett ásványi anyag tartalmuk is jelentős. A konyhatechnológiai eljárások közül előnyben kell részesíteni a párolást, rostos sütést és minimálisra csökkenteni a bő olajban sütést, ami nagyon megnöveli az ételek energiatartalmát valamint megnehezíti emészthetőségüket. Kerülni kell a mértéktelen só és cukor használatot. A só helyett inkább különböző fűszereket használjunk.

d) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzati sporttevékenység széles körben foglalja magában a testnevelés és sportkultúra formáit, a gyermekek és felnőttek rekreációs és szabadidős tevékenységet, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. Az Együtt Nekézsényért Egyesület tevékenyen részt vesz az egészséges életmódra nevelés, sport és szabadidő tevékenység programjainak szervezésében.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Szocvtv. 63.§-a alapján a házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy - a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló - személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését

Amennyiben a házi segítségnyújtás során szakápolási feladatok ellátása válik szükségessé, a házi segítségnyújtást végző személy kezdeményezi az otthonápolási szolgálat keretében történő ellátást. Házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi el az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát.

Az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő a gondozási szükséglet jogszabályban meghatározottak szerint megvizsgálja és megállapítja a napi gondozási szükséglet mértékét. A házi segítségnyújtást a megállapított napi gondozási szükségletnek megfelelő időtartamban, de legfeljebb napi 4 órában kell nyújtani. Ha a gondozási szükséglet a napi 4 órát meghaladja, a szolgáltatást igénylőt az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő tájékoztatja a bentlakásos intézményi ellátás igénybevételének lehetőségéről, ebben az esetben a szolgáltatást igénylő az intézményi elhelyezés időpontjáig napi 4 órában történő házi segítségnyújtásra jogosult. A települési önkormányzat a megállapított gondozási szükséglettel rendelkező, házi segítségnyújtást igénylő személyek ellátásáról köteles gondoskodni.

A Szocvtv. 65.§-a szerint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell

- az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését,
- a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét,
- szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A jelzőrendszeres fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére nyújtott ellátás esetében a támogató szolgáltatást, illetve a pszichiátriai betegek részére közösségi alapellátást nyújtó szolgáltatóval, idősek, krónikus betegek részére nyújtott ellátás esetében a területi házi segítségnyújtó szolgálattal együttműködik.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevétele szempontjából szociálisan rászorult

- az egyedül élő 65 év feletti személy,
- az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, vagy
- a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Az önkormányzat illetékességi területén a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásról az Ózdi Kistérség Többcélú Társulás gondoskodik.

f) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs intézményi szolgáltatások legközelebb Ózdon érhetők el, illetve a megyei EFI, LEK, KEK által nyújtott kihelyezett prevenációs szolgáltatások rendelhetők meg az önkormányzat által. Az általános egészségfejlesztő tevékenység a védőnő és háziorvos által leginkább elérhető, viszont kapacitás hiányában az ellátás során erre igen kicsi hangsúly helyeződik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem történt hátrányos megkülönböztetés, az önkormányzat intézményeinek dolgozói törekednek az egyenlő bánásmód követelményeinek betartására.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik. A szolgáltatáselérés segítésének konkrét formája a falubusz működtetése, mely a rászorulóknak számára rendelkezésre áll.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	2 880	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közösségi élet szinterei sokrétűek, mint pl. a munkahelyek, önkormányzati intézmények, lakóközösségek, civil szervezetek, a templom. A helyi kultúra és művelődés, valamint a hagyományok ápolásának, a rendezvények megszervezésének fő szintere a Balogh Béni Közösségi Ház és szabadtéri szintere.

A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását biztosítani tudjuk, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük. Alapvető cél ezen a területen is az esélyegyenlőség biztosítása, a jó közérzet elérése és fenntartása, az állampolgárok elégedettsége.

A kistérség településeinek képviselő-testületei elfogadták a közművelődési koncepcióikat. A koncepciókban az esélyegyenlőség jegyében került megfogalmazásra és az alapelvek között megtalálható cél, hogy a művelt középréteg kiszélesítésére kell törekedni, a kulturálisan kiszolgáltatott rétegeket védeni kell. Az alapelvek között szerepel még a meglévő intézmények megtartása, működésük segítése, fejlesztése, a lakosság szükségleteinek megfelelő művelődési önszerveződő egyesületek, körök, klubok alapítványok létrejötte. Ösztönözni és segíteni kell a kisebbségi kultúra ápolását-fejlesztését.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen etnikai konfliktus nem fordul elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Szinte már hagyománnyá válik, hogy a településünkön élő 65 év feletti nyugdíjasokat önkormányzatunk a szociális keret terhére karácsony előtt élelmiszersomaggal támogatja.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen erre külön törekvés nincs az önkormányzat részéről, a kultúra őrzése és megosztása inkább egyéni kezdeményezéseken múlik és ebben a körben is marad.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen összesen 3 bejegyzett civil szervezet található. Ezek a Nekézseny Községért Közalapítvány, Nekézsenyi Polgárőr Egyesület és az Együtt Nekézsenyért Egyesület, mely keretén belül működik a Nekézsenyi Hagyományőrző Pávakör és Citerezenekar. A civil szervezetek részéről folyamatos a programok szervezése a lakosság számára.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nekézseny községben nem élnek roma nemzetiségűek, így roma nemzetiségi önkormányzat sem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség.	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007.(V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentumok fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermekek gondozó családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre egyenlően kiterjed, de azokra a gyermekekre kell különösen hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

A gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciók és szabályozás:

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelemben vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelemben vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelemben veszi.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti

alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- az otthonteremtési támogatás,
- a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek,
- a fővárosi főjegyző,
- a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- a helyettes szülő, nevelőszülő,
- a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, átmeneti bányászjáradékban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

Kedvezményes gyermek-étkeztetés:

2016-ban új ellátási formaként került bevezetésre az intézményen kívüli gyermekétkeztetés (szünidei étkeztetés), melynek keretében a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. tv. 21/C. § (1) a.) pontja alapján, a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a községben lakóhellyel rendelkező, 5 hónapos és 18 év közötti életkorú gyermekek szünidei étkeztetésre jogosultak. Az ellátási formához kapcsolódó helyi szabályozások megfelelően kidolgozásra kerültek a településen, a szülők tájékoztatása az ellátás igénylésének lehetőségéről folyamatosan megtörtént, az étkezési forma biztosítása megszervezésre került.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	329	322	651	50,54%	49,46%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			9	1,38%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	33	19	52	5,07%	2,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	5	3	8	0,77%	0,46%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nekézseny Község Önkormányzat adatai alapján 2021. évben 20 fő óvodás korú, valamint 49 fő iskolás korú gyermek él. Az óvodai nevelés helyben megoldott, az általános iskolai oktatás a 1-8 évfolyam a szomszéd Dédestapolcsányi általános iskolába jár, közép fokú oktatási intézmények pedig Ózdon és Kazincbarcikán működnek.

Az óvodai nevelés költséghatékonyabbá tétele érdekében Nekézseny Község Önkormányzata Lénárdaróc Község Önkormányzatával Intézményfenntartó társulást hozott létre.

Az óvoda 1 csoporttal működik, az intézmény kihasználtsága majdnem 100 %-os, ezért férőhely hiányában gyermek felvétele nem került elutasításra. Az általános iskolai oktatást szintén intézményfenntartó társulás útján biztosította az önkormányzat. 2013. január 1-jétől a köznevelés, illetve az iskolai oktatás biztosítása állami feladattá vált. Az oktatási intézmények fenntartását és működtetését a Klebersberg Intézményfenntartó Központ vette át azoktól az önkormányzatoktól, akik az igazgatási területükön lévő oktatási intézményeket nem önmaguk kívánták tovább működtetni.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	1	n.a.
2017	3	n.a.
2018	3	n.a.
2019	5	3
2020	3	0
2021	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

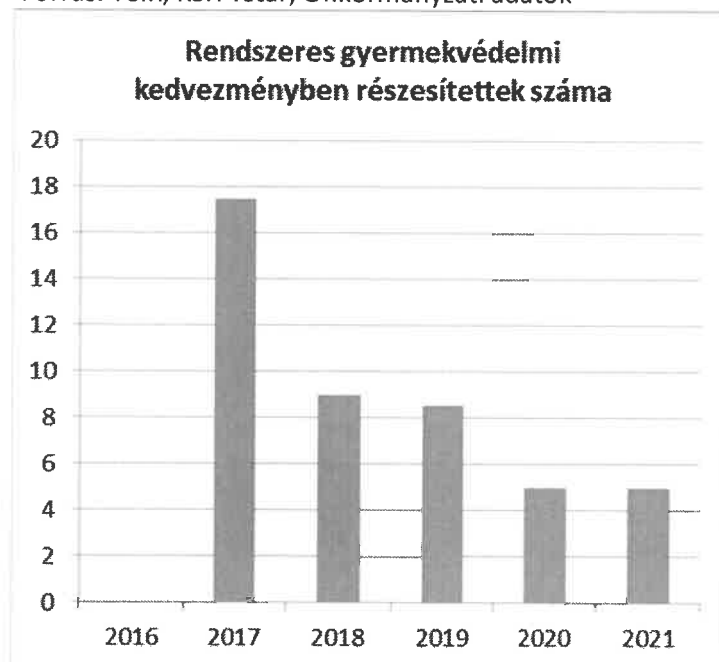
A község a gyermekek helyzete terén szerencsésnek vallhatja magát, mivel a településen eddig komoly gyermekvédelmi probléma nem merült fel, megállapítható, hogy a rendszer településünkön jól működik. A gyermekek védelme érdekében a jogszabályokban meghatározottak maradéktalan teljesítésére törekszünk, annak érdekében, hogy a nekézsenyi kiskorúak testi, lelki egészségben nőjenek fel.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti szolgálat kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik. Összességében elmondható, hogy Nekézseny településen a gyermekeknek a családi környezetben történő ellátása megfelelő, az elmúlt években súlyos veszélyeztettség nem igazán állt fenn. A településen élő gyermekek helyzete megfelelő.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	18
2018	9
2019	9
2020	5
2021	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



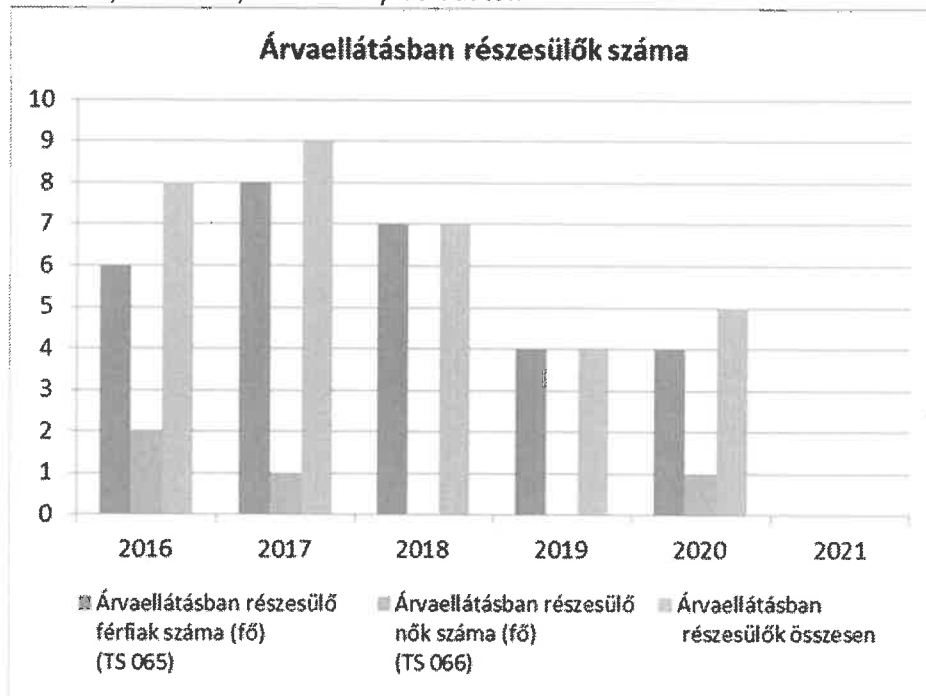
A kedvezményben részesítettek száma a 2017. évben volt a legmagasabb. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény elemei közül ki kell emelni a családban nevelkedő, de nehéz szociális körülmények között élő gyermekeket megillető rendszeres gyermekvédelmi kedvezményét, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. A rendszeres

gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult többek között a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, ingyenes tankönyv és egyéb kedvezményeknek az igénybevételére. A jogosultság fennállása alatt a gyermekek évi két alkalommal részesülnek pénzbeli ellátásban.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	6	2	8
2017	8	1	9
2018	7	0	7
2019	4	0	4
2020	4	1	5
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az önkormányzat a hátrányos helyzetű, vagy alacsony jövedelemből élő személyeket és családokat a támogatási rendszer megteremtésével, fenntartásával segíti. Sajnos nem tudják valamennyi kritikus élethelyzetre megteremteni a segítségnyújtás lehetőségét. Az alapszolgáltatások megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Gyermekek után járó ellátások, kedvezmények: családi pótlék, nevelési ellátás, iskoláztatási támogatás, gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, anyasági támogatás, gyermekápolási táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, gyermekek után járó pótszabadság, az apát megillető szabadság.

A gyermeket nevelő szülők egyéb ellátásai: rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, gyermektartásdíj megelőlegezése, étkezési térítési díjkedvezmény, ingyenes tankönyvellátás, étkezési támogatás, babakötvény.

Az állam pénzbeli ellátásban részesíti azt a gyermeket jogosultat – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermeket is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Településünkön a 4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma táblázat nem releváns.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Településünkön a rendelkezésünkre álló nyilvántartási adatok alapján nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Településünkön a rendelkezésünkre álló nyilvántartási adatok alapján nem él magyar állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben nincs szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény alapján hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. Nyilvántartásunk alapján a településen HHH gyermek nem számottevő.

Sajátos nevelési igényű gyermek a jelenleg nincsen az önkormányzat által fenntartott köznevelési intézményben. Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája megfelelő szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH gyermekek is élvezik. A logopédiai ellátás kistérségi ellátás keretében valósul meg, a logopédus heti 1 alkalommal 1 órában látja el az óvodás gyermekeket.

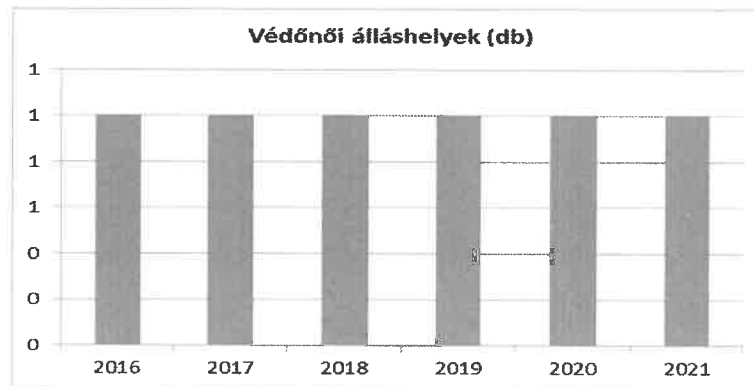
Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. A védőnői szolgálat az orvosi ellátáshoz hasonlóan körzeti formában valósul meg, a védőnő gyermekorvos munkájához kapcsolódva heti egy alkalommal látja el a településen, illetve egyedi igényekhez igazodva is segítséget nyújt. Az óvodában és az általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A védőnő családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végezzük.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	10	10,00
2017	1	10	10,00
2018	1	15	15,00
2019	1	16	16,00
2020	1	15	15,00
2021	1	11	11,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői ellátás egy védőnővel történik a községben. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2018-ban volt a legmagasabb 16 fővel és 2016-2017.évben a legkevesebb 10 fővel.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nincs, a házi orvos látja el a gyermekeket is. Ózdon és Kazincbarcikán több gyermekorvos végzi a szakellátással kapcsolatos teendőket. Arról nincs adatunk, hogy ezekre a helyekre mennyi gyereket visznek el a szülők a községből az ott rendelő gyermekorvosokhoz.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok nem állnak az önkormányzat rendelkezésére. Községünkben bölcsőde és családi napközi nem működik. Az óvodai nevelés költséghatékonyabbá tétele érdekében Nekézseny Község Önkormányzata Lénárdaróc Község Önkormányzatával Intézményfenntartó társulást hozott létre. Az óvoda 1 csoporttal működik, az intézmény kihasználtsága majdnem 100%-os.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Nekézseny Község Önkormányzata a gyermekjóléti alapellátást az önkormányzatok társulása alapján a az Ózdi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat útján látja el. A családgondozó heti egy alkalommal tart ügyfélfogadást a településen.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása,
- a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- az otthont nyújtó ellátás,
- az utógondozói ellátás,
- a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi szakellátások helyben nem megoldottak. A gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézmények a megye több városában működnek.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Nem működik ilyen típusú ellátás a településen.

- f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel,
- a családba fogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése.

Az elmúlt időszakban ideiglenes hatályú elhelyezésre, családba fogadásra, ideiglenes hatályú elhelyezésre, átmeneti, illetve nevelésbe vételre, nevelési felügyelet elrendelésére, továbbá utógondozás elrendelésére nem került sor.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak. Anyaotthon, családok átmeneti otthona a megye több városában működik.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A községben a sportolási és szabadidős, szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított a gyermekek részére.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

2016-ban új ellátási formaként került bevezetésre az intézményen kívüli gyermekétkeztetés (szünidei étkeztetés), melynek keretében a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. tv. 21/C. § (1) a.) pontja alapján, a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a községben lakóhellyel rendelkező, 5 hónapos és 18 év közötti életkorú gyermekek szünidei étkeztetésre jogosultak. Az ellátási formához kapcsolódó helyi szabályozások megfelelően kidolgozásra kerültek a településen, a szülők tájékoztatása az ellátás igénylésének lehetőségéről folyamatosan megtörtént, az étkezési forma biztosítása megszervezésre került.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen szervezett közösségi programok a falu teljes lakosságának szólnak, nemzetiségi kulturális programok nincsenek.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem nyújt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
 - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
 - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
 - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékossg együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással

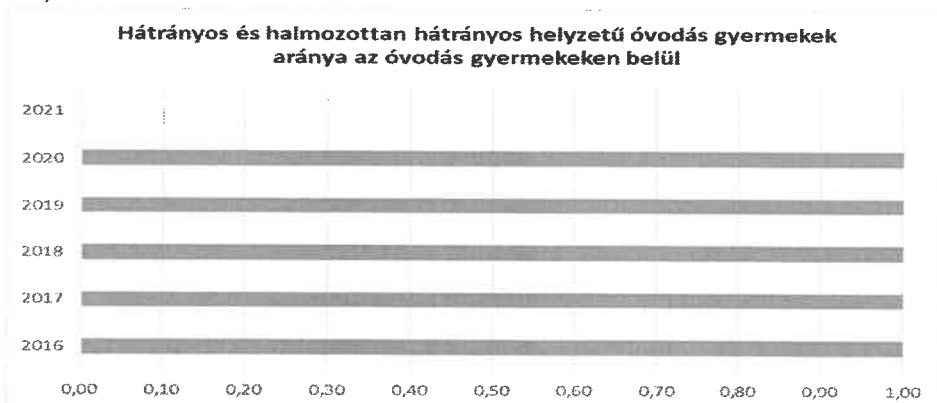
összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

Hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	19	2	10,53
2017	19	4	21,05
2018	18	3	16,67
2019	18	4	22,22
2020	15	3	20,00
2021	20	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön igény esetén a sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása helyben megoldható.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	5	7
2017	4	4
2018	4	1
2019	3	1
2020	2	1
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Községünkben évről évre folyamatosan csökken a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.

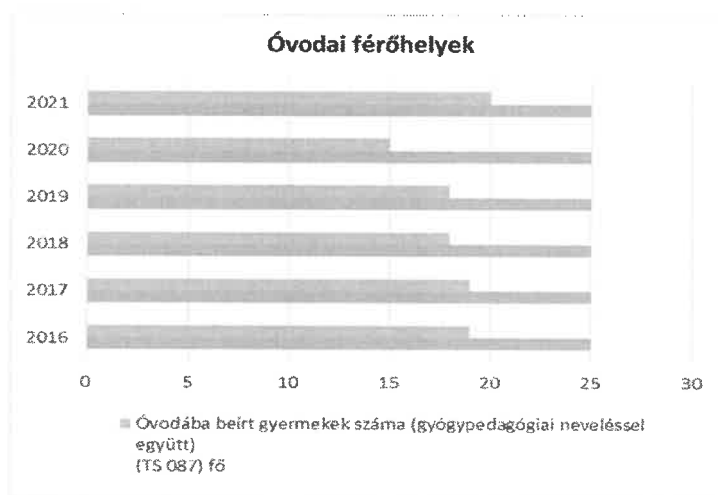
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00	16.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	változó	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kiegészítő személyzet	0	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	19	1	25	1	19	0	0	19
2017	19	1	25	1	19	0	0	19
2018	18	1	25	1	18	0	0	18
2019	18	1	25	1	18	0	0	18
2020	15	1	25	1	15	0	0	15
2021	20	1	25	1	20	0	0	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar. Önkormányzati adatgyűjtés



A településen egy csoporttal működik az óvoda. Az óvodába beiratkozott gyermekek száma 2020-ban volt a legkevesebb 15 fő, amely 2021-ben 20 főre emelkedett. Ennek oka az is lehet, hogy a gyermekeknek 3 éves kortól már kötelező óvodába járniuk.

A 4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek és a 4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban táblázatok nem relevánsak, mivel nem működik általános iskola a településen.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen nincs általános iskolai oktatás.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	0	9
2017	0	0	0	8
2018	0	0	0	4
2019	0	0	0	4
2020	0	0	0	3
2021	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatás, szolgáltatásként a kötelezően biztosítandó szünidei étkeztetést nyújtja a településen élő gyermekek számára. További hátránykompenzáló programok nincsenek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti egyenlőség azt jelenti, hogy mindkét nem egyenlő mértékben van jelen hatalom, részvétel és láthatóság szempontjából a közélet és magánélet minden szférájában. Amikor a nemek közötti egyenlőségről van szó, azt nem a nemek közötti különbözőség, hanem sokkal inkább a nemek közötti egyenlőtlenség ellentétéként kell látni. Célja az, hogy elősegítse a nők és férfiak teljes részvételét a társadalomban. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhesen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

Az adattáblák kitöltéséhez elsősorban helyi adatgyűjtésre volt lehetőség, amelyhez szintén a partnerek segítségét kértük. Sajnos központi adatszolgáltatás e területen kevésbé áll rendelkezésre.

E tématerületnél kiemeljük – *az egységes szemlélet miatt* - a vonatkozó jogszabályokat. Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

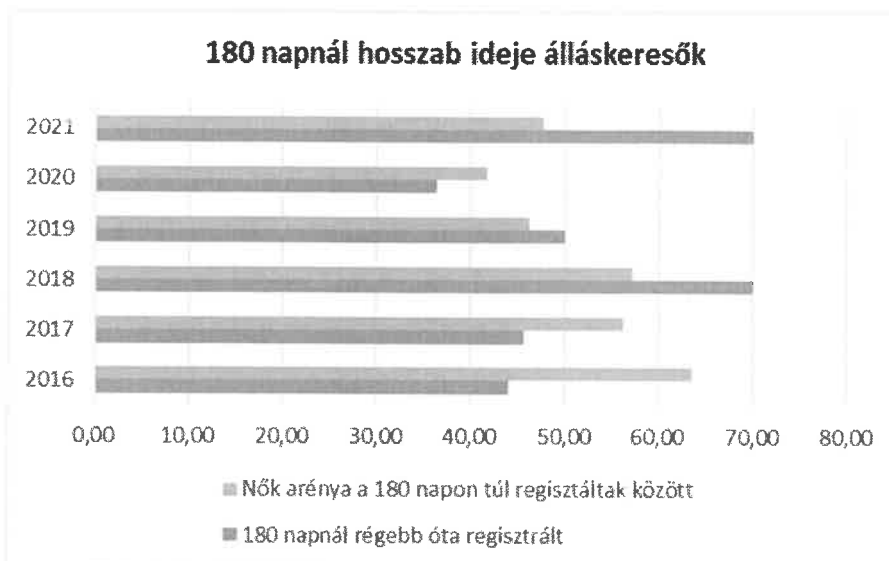
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	4,49	5,74	5,12%
2017	6,53	7,98	7,26%
2018	5,08	8,26	6,67%
2019	6,41	5,29	5,85%
2020	8,02	6,7	7,36%
2021	6,41	7,32	6,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	44	63,64
2017	45,71	56,25
2018	70	57,14
2019	50	46,15
2020	36,36	41,67
2021	70	47,62

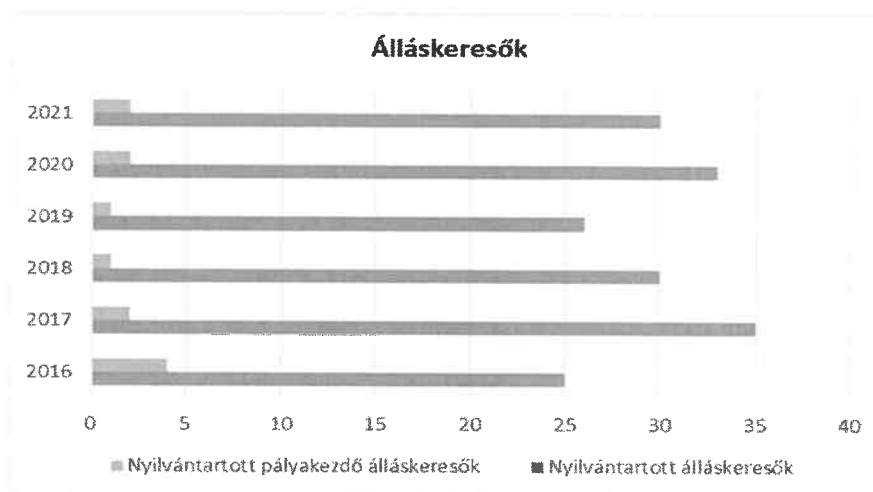
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	25	4
2017	35	2
2018	30	1
2019	26	1
2020	33	2
2021	30	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tapasztalataink szerint a nők körében kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év felettek, a pályakezdők, akik még nem rendelkeznek kellő szakmai tapasztalattal, és a GYES-ről munkába visszatérők. A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszakörülésének esélyeit. Különös figyelmet érdemel a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása.

Nekézseny Község Önkormányzata, mint munkáltató nem tesz különbséget pályakezdő, kisgyermekes szülő, idősebb, nyugdíjhoz közelebb álló munkavállaló nő között, és rugalmasan

kezeli a problémájukat. Továbbra is céljai között szerepel a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, a munka és a családi élet összeegyeztetése.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az önkormányzat a településen élő, hátrányos helyzetű nők foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében igyekszik a közmunkaprogramba női munkarérőt bevonni parkgondozási feladatokba.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők fizikai és szellemi megterhelése sok esetben a férfi munkavállalók terhelési szintjét közelíti meg, bérezési szempontból azonban a nők fizetése még ha csak kismértékben is, de alatta marad a férfiakénak. A cégek igyekeznek a lehető legkisebb ráfordítással a lehető legnagyobb hasznot elérni, így az olcsóbb munkaerőt keresik és alkalmazzák. Elmondható, hogy az üzemekben szakmai munkakörben (karbantartó, szerelő, raktáros stb.) elsősorban férfiakat, míg a gyártósori munkára főleg a nőket alkalmazzák. A gyakran többműszakos munkarend azonban tovább erősíti a nők hátrányos helyzetét, mivel családösszetartó szerepüknél fogva kisebb a mozgásterük, pl. gyermek, vagy idős családtag megbetegedése esetén a munkából való kiesés gyakrabban jellemző rájuk, amit a munkáltatók nem tudnak megfelelően tolerálni, ezért magasabb lehet a nők esetében az elbocsátások száma is.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	10	10
2017	1	10	10
2018	1	15	15
2019	1	16	16
2020	1	15	15
2021	1	11	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A községben a 3 év alatti gyermekek száma 2016. évtől a 2020-as évig növekedést mutat, de 2021-ben csökkenés mutatkozott. Ebben közrejátszik az a tény is, hogy a szülők nem vállalnak annyi gyermeket, mint a korábbi években, hiszen a magas rezsiköltségek, hitelek fizetése miatt, valamint a GYES-ről való munkába visszatérés nehézségei miatt egyre kevesebb a családok túlnyomó részénél az egy főre jutó jövedelem, nem beszélve a pályakezdő fiatalok elhelyezkedéséről. Így elmondhatjuk, hogy a gyermekvállalás túlnyomórészt függ a családok anyagi helyzetéről, vagyis erőteljes összefüggés van a munkaerő-piaci és családi összeegyeztetése között.

Településünkön nincs bölcsőde, de lehetősége van azoknak a szülőknek arra, akik Ózdon vagy Kazincbarcikán dolgoznak, hogy munkába menetel előtt elvigyék gyermeküket az ottani bölcsődébe, majd munkaidő végén érte menjenek.

Megoldást jelent még azoknál a családoknál, ahol élnek a nagyszülők és már nyugdíjasok, hogy míg a szülők dolgoznak, ők vigyázzanak az unokákra. Családbarát munkalehetőség lenne az otthon végezhető munka, illetve a részmunkaidős munkahely is. Ebben az esetben megoldott lenne a pénzkeresés, és a gyermekkel való foglalkozás lehetősége is a kisgyermekes anyukák számára. A gyermekek betegsége kapcsán a munkáltatók nagy része nem tetszését nyilvánítja az otthon maradó szülő esetén. Családi napközi nincs községünkben.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A községben a rendőrségi munkájáról szóló beszámoló, illetve a családgondozó beszámolója alapján nem jellemző a családon belüli erőszak, illetve ilyen jellegű pontos információval nem rendelkezünk. Országos viszonylatban is jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak a közeli városokban anyaothton és családok átmeneti otthona működik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A hivatali apparátus 100%-a, valamint a hivatalt vezető jegyző is nő. Az önkormányzat által fenntartott intézményekben is túlnyomórészt nők dolgoznak, illetve ez esetekben is nők látják a vezetői feladatokat.

A képviselő-testület a 2019. évi önkormányzati választás óta a nők többségben vannak, mivel 4 nőből 1 férfiből áll.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti ők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet

tovább súlyosbítják a nőikkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A településen azonosított problémák felszámolására irányult kezdeményezéseket próbáltuk csokorba gyűjteni. Az önkormányzatunktól, vagy helyi civil, állami vagy egyházi szervezettől kapott információk alapján feltérképezhetjük volna, hogy milyen problémák kaptak figyelmet, a kezdeményezések milyen időtartamúak voltak, milyen arányban szólították meg a település lakosságát, milyen eredménnyel zárultak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésével járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. Az öregek aránya a Föld teljes népességét figyelembe véve 2000-ben 10 % volt, 2050-ben 25 % körül várható, míg ez az arány Európában 36-37 %-os mértéket mutat. Az Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző. Folyamatosan, az utóbbi években pedig gyorsuló ütemben csökkent a 14 éves és ennél fiatalabb korcsoportok aránya és emelkedett az idősebb aktív korúaké, de még inkább a 60 éven felülieké. Ezen arányok a születések és halálozások trendjeiből erednek, a vándorlások szerepe eddig nem volt meghatározó. Míg a demográfiai öregedés, a korstruktúra romlása a maga átütő társadalmi hatásaival kedvezőtlen folyamatot jelenthet, az életkor meghosszabbodása nagyon is pozitív jelenség. A társadalmi szolidaritás megkívánja, hogy a fiatal generációk fokozott gondot fordítsanak a teljes népesség immár egyötödét kitevő, a munkából lassan kiöregedő, vagy már kiöregedett népesség életkörülményeire, életminőségére. Az életkörülményeket - *így az időskorúakét is* - általában a lakáshelyzettel, a jövedelemmel és a fogyasztás szerkezetével, színvonalával lehet jellemezni, figyelemmel a háztartások szerkezetére.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú; és
- hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj,
- a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- az özvegyi nyugdíj;
- az árvaellátás;
- a szülői nyugdíj;
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint

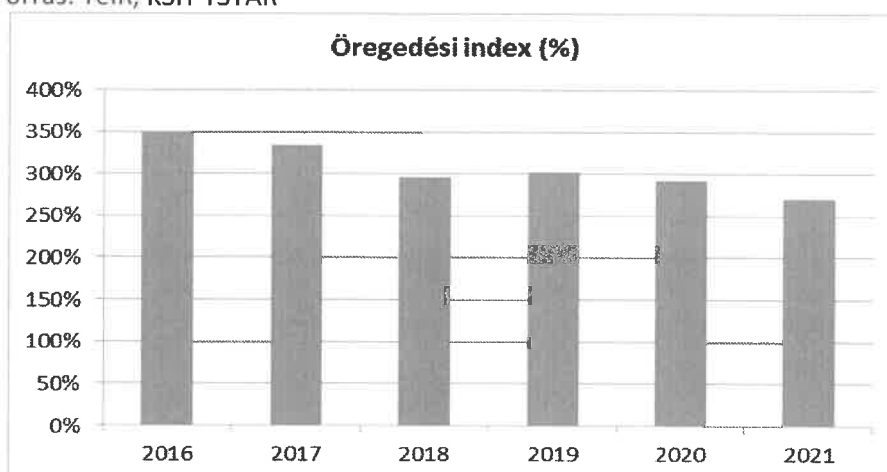
➤ özvegyi járadék.

Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	164	47	348,94%
2017	157	47	334,04%
2018	154	52	296,15%
2019	157	52	301,92%
2020	152	52	292,31%
2021	149	55	270,91%

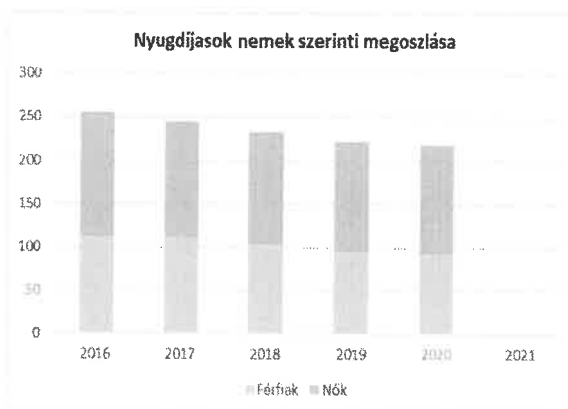
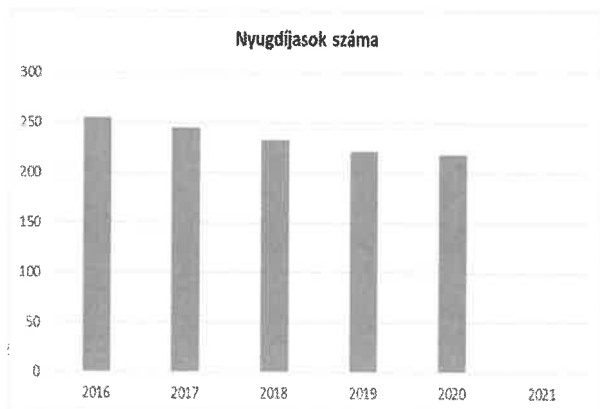
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	112	143	255
2017	111	134	245
2018	104	129	233
2019	95	127	222
2020	93	125	218
2021	n.a.	n.a.	-

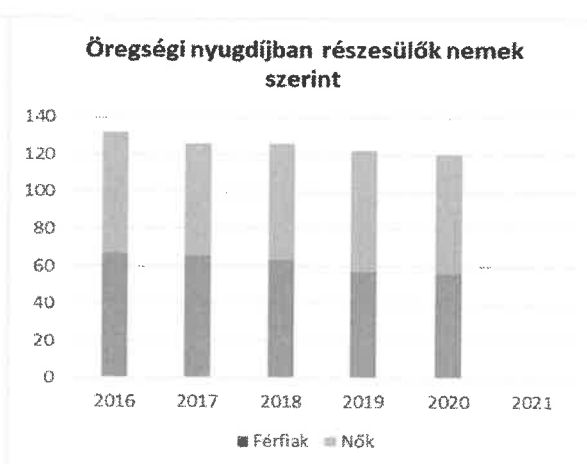
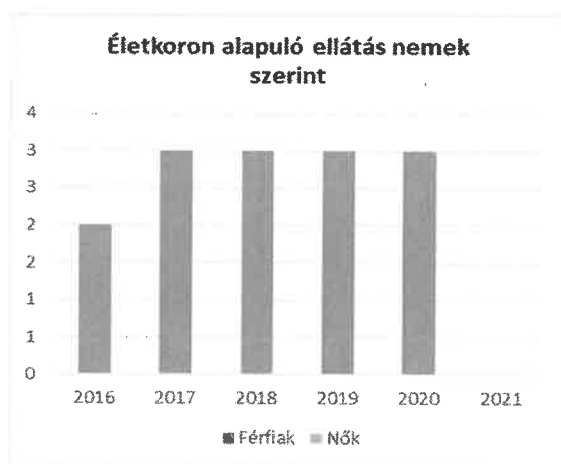
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban községünkben sokkal több nő részesül, mint férfi. Törvény is mérsékli, illetve feltételekhez köti a nyugdíj mellett való munkavállalást.

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	0	67	65	0	31	n.a.
2017	3	0	65	61	0	27	0
2018	3	0	63	63	0	23	0
2019	3	0	57	65	1	20	0
2020	3	0	56	64	0	17	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A demográfiai adatokból kitűnik, hogy Nekézseny lakosságának több mint 23 %-a 65 évesnél idősebb. Az országos adatokhoz hasonlóan az időskorúak között a nők aránya jelentős.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők tovább élnek, mint a férfiak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Flt. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Flt. 30. §-a rögzíti.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet. De összességében azonban elmondható, hogy az idősek, nyugdíjasok iránt nincs kereslet a munkaerőpiacon kivéve, ha valamilyen speciális szaktudással rendelkeznek.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A községben nincs lehetőség a nyugdíjasok közintézményekben történő foglalkoztatására. Az 1700/2012. (XII. 29.) Korm. Határozat 2013. január 31-i határidővel rendelkezik a költségvetési szervekkel közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló azon személyek jogviszonyának megszüntetése vagy a megszüntetés kezdeményezése érdekében, akik a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	25	35	30	26	33	30
41-45 év (TS 042)	Fő	2	4	3	1	1	1
	%	8,00%	11,43%	10,00%	3,85%	3,03%	3,33%
46-50 év (TS 043)	Fő	6	4	6	2	7	5
	%	24,00%	11,43%	20,00%	7,69%	21,21%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	4	5	6	7	3	1
	%	16,00%	14,29%	20,00%	26,92%	9,09%	3,33%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	7	2	4	7	5
	%	12,00%	20,00%	6,67%	15,38%	21,21%	16,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	1	3	0	1	7
	%	0,00%	2,86%	10,00%	0,00%	3,03%	23,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nekézsenyben nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, ami egyfelől adódik a helyi munkalehetőségek hiányából is.

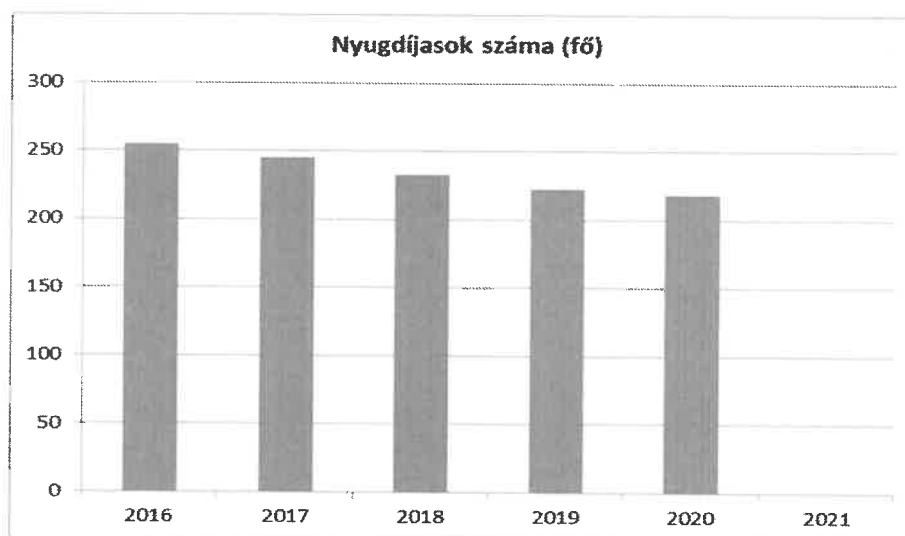
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére

biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatainak.

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	112	143	255
2017	111	134	245
2018	104	129	233
2019	95	127	222
2020	93	125	218
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

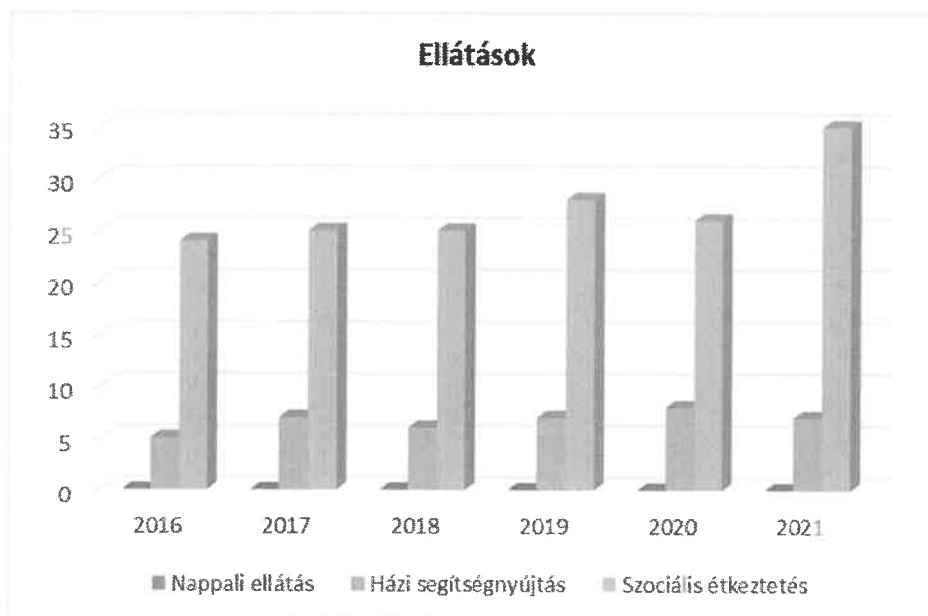
A helyi idősellátás és szociális gondoskodás falugondnoki szolgálat, a szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás szintjén valósul meg. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Ózdi Kistérség Többcélú Társulás szervezésében történik. A kistérség minden településén – a helyi igényekhez igazodva – szakembert alkalmaznak, aki ellátja az idősek gondozásával kapcsolatos teendőket.

A szociális étkeztetést a helyi főzőkonyha biztosítja. Az ételt kérésre az önkormányzat kiszállítja a jogosultakhoz. Az idősek nappali ellátása a településen nem megoldott, azonban a megye több településén működnek ápoló-gondozó otthonok. Nyilvántartásunk alapján a településen élő idősek közül nappali ellátásban senki nem részesül.

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)

	Fő	Fő	fő	fő
2016	164	0	5	24
2017	157	0	7	25
2018	154	0	6	25
2019	157	0	7	28
2020	152	0	8	26
2021	149	0	7	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egészségügyi alapellátás helyben megoldott, a szakellátások az 20 km-re lévő járási központban, Ózdon elérhetőek a településen élő idősök számára is. A szakellátások igénybevétele miatti utazást az idősök, főként a mozgásukban korlátozott idősök számára a falugondnoki szolgálat, nyújt megoldást.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A nekézsényi idősök az Együtt Nekézsényért Egyesület program szervezésein keresztül részt vesznek közös kirándulásokon, kulturális rendezvényeken. Az önkormányzat képviselő-testülete támogatja az idősök programokon történő részvételét, bekapcsolódásukat a közéletbe, melyhez a Nekézsényi Hagyományörző Pávakör és Citerazenekar is segítséget nyújt.

c) idősök informatikai jártassága;

A községben élő idősök – 55 év feletti lakosság - nagy része az önkormányzat tapasztalatai alapján nem ismeri a számítógépet és nem is tudja kezelni. A településen működő Községi Könyvtárban biztosított az ingyenes számítógép és internet használat. Az idősebb korosztály informatikai jártassága elmarad a többi korosztályétól és jellemzően nincs is igényük az ismeretek elsajátítására. A településen 2019. évben indult olyan 2 éves program, amely kifejezetten az idősebb korosztály informatikai tudását hivatottak fejleszteni.

d) a generációk közötti programok.

A faluban szervezett programokon minden generáció részt vesz, de kifejezetten generációk közötti program nincs.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nekézsenyben a nyugdíjasokat a Farkaslyuki Bányász Nyugdíjas Alapszervezet és az Együtt Nekézsenyért Egyesület fogja össze. A klubhoz tartozó személyek nagy súlyt fektetnek egymás odafigyelésére, segítségére.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Községünkben az idősek, egészségügyi állapota nem megfelelő.	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Az érintett csoportba tartozóknak elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- rehabilitációs ellátásban részesül,
- aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	36	43	79
2017	34	43	77
2018	30	39	69
2019	29	38	67
2020	29	39	68
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők szám táblázat nem releváns.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nekézseny Község Önkormányzata jelenleg nem alkalmaz megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő munkavállalót és erre ez idáig nem is merült fel igény, nem jelentkezett önkormányzatunkhoz meghirdetett állásra, illetve közfoglalkoztatásra megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal élő személy. Az önkormányzati hivatal akadálymentesítése megoldott.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nekézsenyben nem állnak rendelkezésre a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását segítő lehetőségek, önkormányzati foglalkoztatás keretében sem. Közfoglalkoztatásban van lehetőség megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatni.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, illetve az önkormányzat erre vonatkozó adatokkal nem rendelkezik.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A községben nem elérhetőek önálló életvitelt támogató helyi intézmények, illetve szolgáltatások, a településen falugondnoki szolgálat, szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

Az önkormányzathoz, a fogyatékosok rendkívüli segélykérelemmel fordulhatnak. Kérelmük elbírálásában a Képviselő-testület dönt a helyi szociális rendelet alapján.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Egészségügyi és rehabilitációs intézmények legközelebb Ózdon elérhetők, az önkormányzatnak nincs közvetlen kapcsolata velük, de szükség esetén, illetve a lakossági igényekre reagálva bármikor fel tudja venni velük a kapcsolatot.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Nekézsenyben a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megoldott. A Polgármesteri Hivatal és a Szociális Konyha akadálymentesítése befejeződött. A nem akadálymentesített épületekre nézve az önkormányzat az akadálymentesítést a jövőben pályázat útján szeretné megvalósítani.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférést igyekszik önkormányzatunk biztosítani.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati hivatal fizikai akadálymentesítettsége a korábbi években megvalósult. A településen működő vállalkozások tekintetében önkormányzatunk nem rendelkezik adattal az akadálymentesítés helyzetéről.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Közterületek, parkok fizikális akadálymentesítése nem megoldott, de a jövőben az önkormányzat törekszik arra, hogy minél nagyobb ilyen jellegű közterület fizikai akadálymentesített legyen.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Községünkben fogyatékosok nappali intézménye nincsen.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az önkormányzat a fogyatékos személyek részére nem nyújt hátránykompenzáló juttatást, a településen nem működnek ilyen jellegű szolgáltatás.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nem működnek a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok és nem is mutatkozik irántuk lakossági igény.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nincsenek a fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az önkormányzat elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Programot véleményezés, javaslatkérés céljából megküldi az együttműködő partnereknek. A HEP-et a minél szélesebb körű nyilvánosság, valamint a lakosság figyelmének felhívása érdekében közzé teszi hivatalos honlapján. Az önkormányzat a HEP megtárgyalása, jóváhagyása és elfogadása érdekében nyilvános képviselő-testületi ülést tart.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Nekézseny község honlapján a HEP-ről folyamatos tájékoztatást adunk, illetve észrevételi lehetőséget biztosítunk.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség.	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.
Gyermekek	nem került probléma beazonosításra	-
Idősek	Községünkben az idősek, egészségügyi állapota nem megfelelő.	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.
Nők	nem került probléma beazonosításra	-
Fogyatékkal élők	nem került probléma beazonosításra	-
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	nem került probléma beazonosításra	-

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők anyagi körülményeik miatt ne szenvedjenek hátrányt, felzárkózzanak a jobb anyagi körülmények között élőkhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek óvodai nevelésének, alapfokú oktatásának biztosítását, illetve a nevelési-oktatási intézményekhez való hozzájutását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális ellátására, gondozására, kultúránk, hagyományaink ápolására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a munkaerőpiacon sem bérezési, sem más szempontok alapján ne kerüljenek hátrányba.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzájutására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - helyi adottságok feltérképezése, - pályázat benyújtása közfoglalkoztatásra, - új munkahelyek létrehozása, - régi munkahelyek megtartása, - csökken a munkanélküliek száma, - munkahelyek létrejötte, - alacsony lesz a munkanélküliségi ráta,
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 27.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> - pályázati támogatás - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Amíg a közfoglalkoztatás finanszírozása biztosított és a munkanélküliek részéről fennáll a munkaerő-piacon való részvételi szándék, addig csökken a munkanélküliség. A közfoglalkoztatás keretein belül a meglévő munkaprogramok mellett új munkahelyeket lehet teremteni, így a lakosok életminősége javul.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az idősök esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Községünkben az idősök, egészségügyi állapota nem megfelelő.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	tájékoztatás, tanácsadás egészséges életmódra nevelés pályázati lehetőségek felkutatása szűrőprogramok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 27.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati támogatás, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódhoz kapcsolódó aktivitást igénylő programok folytonossága, egészségügyi állapotuk szinten tartása, javítása és nyomon követése. Valamint közösségi életük biztosítása és életminőségük jobbá tétele, hogy ne magányosodjanak el.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben felárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának eredményességét meghatározó határideje	Az intézkedés mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Közfoglalkoztatás A településen élő A munkanélküliség --- szervezése, aktív korúak csökkentése, tovább folytatása körében magas a munkahelyteremtés, munkanélküliség. meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.			Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030,- régi Nők és Férfiak létrehozása, - régi Társadalmi Egyenlőségét megtartása, - Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	- helyi adottságok Polgármester 2027. 11. (szombat) feltérképezése, - pályázat benyújtása közfoglalkoztatásra, - új munkahelyek létrehozása, - régi munkahelyek megtartása, - csökken a munkanélküliség száma, munkahelyek létrejötté, alacsony lesz a munkanélküliségi ráta,	27.- önkormányzati- adatok, - KSH, - támogatás, - helyi támogatás, - helyi támogatás, - adatgyűjtés	27.- önkormányzati- adatok, - KSH, - támogatás, - helyi támogatás, - adatgyűjtés	pályázati Amig	- közfoglalkoztatás - finanszírozása technikai háttér, biztosított és a szakemberek munkanélküliek részéről fennáll a munkaerő-piacon való részvételi szándék, addig csökken a munkanélküliség. A közfoglalkoztatás keretein belül a meglévő munkaprogramok mellett új munkahelyeket lehet teremteni, így a lakosok életminősége javul.		
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Az időskorúak körében az A lakosság--- lakosság idősek, egészségügyi állapotának javítása, szűrések népszerűsítése	az A lakosság--- tájékoztatása, érdeklődésük nem felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségügyi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségügyi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, pályázati Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	tájékoztatás, tanácsadás egészséges életmódra nevelés	Polgármester 2027. 11. (szombat)	27.- önkormányzati- adatok, - KSH, - támogatás, - helyi támogatás, - adatgyűjtés	27.- önkormányzati- adatok, - KSH, - támogatás, - helyi támogatás, - adatgyűjtés	pályázati A lakosság--- tájékoztatása, - érdeklődésük felkeltése, - szakemberek egészséges életmódhoz kapcsolódó aktivitást igénylő programok folytonossága, egészségügyi állapotuk szinten tartása, javítása és		

kevesebb
betegségük, jobb
életminőségük
legyen.

nyomon követése.
Valamint
közösségi életük
biztosítása és
életminőségük
jobbá tétele, hogy
ne
magányosodjanak
el.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

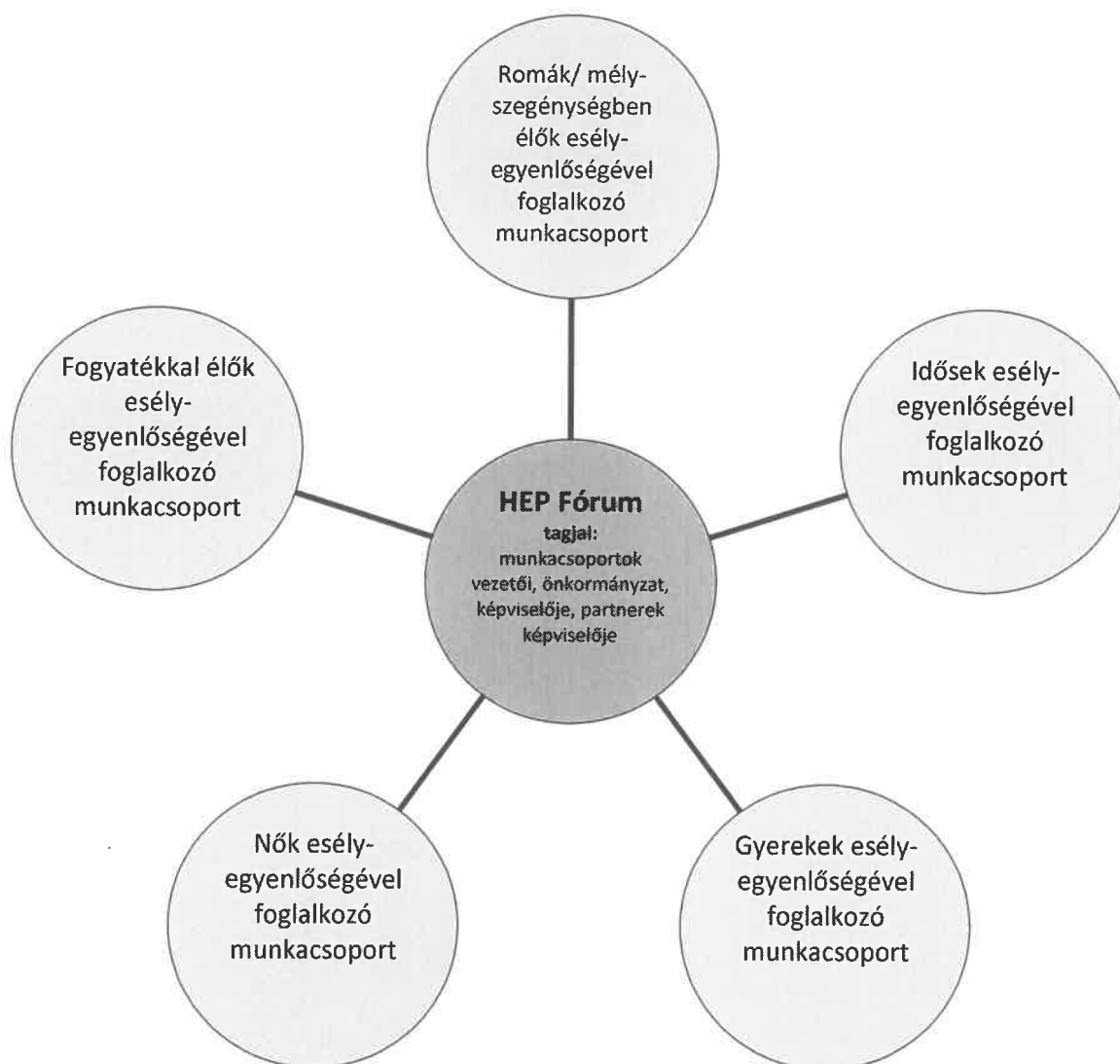
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nekézseny község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nekézseny község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Nekézseny, 2022. november

Uj-Tózsza Csabáné
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT
NEKÉZSENY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2022. NOVEMBER 28. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK
17. NAPIRENDJÉHEZ

Tárgy: Helyi esélyegyenlőségi program elfogadása

Nekézseny Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022. (XI.28.)

H A T Á R O Z A T A

Helyi esélyegyenlőségi program elfogadásáról

Nekézseny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy a Nekézseny Község Önkormányzata 2022-2027. évre vonatkozó Helyi esélyegyenlőségi programját, az előterjesztés melléklete szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

HATÁROZATI JAVASLAT
NEKÉZSENY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2022. NOVEMBER 28. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK
18. NAPIRENDJÉHEZ

Tárgy: Indítványok, javaslatok

Nekézseny Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022. (XI.28.)

H A T Á R O Z A T A
Konyha működésének szüneteltetéséről

Nekézseny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy a Nekézsenyi Napraforgó Óvodához tartozó Konyha – az óvoda bezárásához igazodva - 2022. december 19. napjától 2023. január 6. napjáig zárva tart azzal, hogy a zárva tartás ideje alatt az ellátottakról szükség esetén gondoskodni kell.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen